

DROMEN REALISEREN

Samenvattend overzicht van uitgewerkte wensdoelen en te maken keuzes op weg naar de Keizersgrachtkerkgemeente in 2030

Herman Schalk, september 2021

Inhoudsopgave

1.	INLEIDING	2
2.	HET TRAJECT TOT NU TOE	6
3.	HOE DE GROEPEN GEWERKT HEBBEN	9
4.	SAMENVATTEND OVERZICHT HAALBAARHEID WENSDOELEN	12
5.	Lijn A: MEER ONTMOETING	17
	De haalbaarheid van de wensdoelen A1 t/m A6	17
	De te maken keuzes m.b.t. meer ontmoeting	21
6.	Lijn B: EEN DIVERSE GEMEENTE	22
	De haalbaarheid van de wensdoelen B1 t/m B6	22
	De te maken keuzes m.b.t. een diverse gemeente	26
7.	Lijn C: CREATIVITEIT IN KERKDIENST EN MUZIEK	28
	De haalbaarheid van de wensdoelen C1 t/m C9	28
	De te maken keuzes m.b.t. creativiteit in kerkdienst en muziek	33
8.	Lijn D: BEZIELD ENGAGEMENT	35
	De haalbaarheid van de wensdoelen D1 t/m D9	36
	De te maken keuzes m.b.t. bezield engagement	43
9.	OVERZICHT VAN DE TE MAKEN KEUZES	44
	BIJLAGEN: COMPLETE VERSLAGEN VAN DE WERKGROEPEN	47

1. INLEIDING

Welke dromen voor de kerk van de toekomst gaan we proberen te realiseren? Dat is de vraag waar we als Keizersgrachtkerkgemeente een antwoord op moeten geven.

Voortbouwen op wat er aan goeds gebeurt

Begin 2020 is de Keizersgrachtkerkgemeente begonnen met 'KGK 2030'. Een traject om de Keizersgrachtkerkgemeente toekomstbestendig te maken. Daarbij hebben we gewerkt volgens de methode van de 'waarderende gemeenteopbouw': uitgaan van wat er goed is en wat je wilt behouden en versterken. Bij alle voorstellen voor verandering hieronder en op de volgende bladzijden zou je bijna denken dat alles anders moet omdat we ontevreden zijn. Maar niets is minder waar. Laten we steeds voor ogen houden: we bouwen voort op wat er aan goeds in onze gemeente gebeurt.

Want er wordt nogal het een en ander voorgesteld: de kerk veel vaker open, een glazen wand tussen portaal en kerkzaal, veel meer jongeren in de kerk, een andere rol voor de zanggroep, basisscholen op bezoek, maaltijden voor de hele buurt ... Enthousiaste plannen waar we een mooie keus uit kunnen maken.

Stap 4 van 5

We zijn inmiddels bezig met stap 4 van de waarderende gemeenteopbouw: *Met elkaar de voorwaarden vaststellen voor realisering van de dromen*. Daarna komt de laatste stap, stap 5: *Sluit een verbond ... en aan de slag*. Vier werkgroepen hebben zich over die voorwaarden voor het realiseren van de dromen gebogen. Hieronder worden hun bevindingen samengevat.

Waar waren we ook al weer gebleven in het proces van KGK 2030?

Het traject van KGK 2030 is gestart om de Keizersgrachtkerkgemeente toekomstbestendig te maken. Jonge gemeenteleden hebben aangegeven dat ze graag in de KGK zouden blijven komen, maar dan zou er wel het een en ander moeten veranderen. Die uitdaging zijn we aangegaan.

Hoe zorgen we ervoor dat de KGK over tien jaar nog bloeit en hoe ziet de kerk er dan uit? Daarover hebben we in het najaar van 2020 met elkaar gedroomd op basis van eerder verzamelde 'bloefactoren', de kenmerken van onze gemeente die we vooral willen vasthouden en versterken. De dromen gingen van klein naar groot, van maatschappelijk naar religieus, van meer mogelijkheden om elkaar te leren kennen tot aan het maken van een eetcafé in het portaal aan de gracht.

De procesgroep KGK 2030 heeft de dromen geformuleerd in een totaal van 30 'wensdoelen' en die gebundeld in [vier 'lijnen naar de toekomst'](#).

- Lijn A: Ontmoeting, ook buiten zondagse diensten en op een andere manier dan op zondag.
- Lijn B: Een meer diverse samenstelling van de gemeente.
- Lijn C: Creatieve vorm en inhoud van de kerkdiensten, met name de rol van muziek daarin.
- Lijn D: Bezielde maatschappelijke betrokkenheid.

In februari 2021 was er een online [gemeentebijeenkomst](#) over deze vier lijnen waar een eerste gesprek plaatsvond over wat er nodig zou zijn om de wensdoelen te realiseren. Na die bijeenkomst zijn er vier werkgroepen gevormd, een voor elke lijn. Die werkgroepen zijn inmiddels klaar met hun werk.

Voor meer details over het proces tot nu toe, zie [Hoofdstuk 2](#).

Wat hebben de werkgroepen gedaan?

Alle vier de werkgroepen hebben gedegen én creatief gewerkt aan het uitzoeken of en hoe de wensdoelen gerealiseerd zouden kunnen worden. Wat was de gedachte achter het wensdoel? Hoe ziet het eruit als het gerealiseerd is? Zijn er ook nadelen? Wat is er nodig om het doel te bereiken én vast te houden? Stevige onderlinge discussies, creatief verkennen van mogelijkheden, bevragen van deskundigen binnen en buiten de gemeente en dan uiteindelijk zorgvuldig zaken tegen elkaar afwegen. Dat heeft geleid tot uitgesproken adviezen. Dromen kunnen werkelijkheid worden, dat is wat zij concluderen!

Want alles overziend valt op dat er veel als haalbaar wordt ingeschat, als er maar aan bepaalde voorwaarden wordt voldaan. Bij sommige van de wensdoelen is er twijfel. Die twijfel betreft soms de opbrengst of het effect, soms de relatief grote inspanning die nodig is om die opbrengst te bereiken. Weer andere dromen vereisen meer onderzoek of blijken helaas niet haalbaar te zijn.

Een algehele conclusie kan zeker zijn: we kunnen meer ontmoeting organiseren, we kunnen een meer diverse gemeente worden, we kunnen meer creativiteit genereren en we kunnen ons meer engageren!

Tegelijkertijd wordt bevestigd wat we van tevoren al wisten: we zullen keuzes moeten maken! Wat gaan we wel oppakken en wat laten we (nog) liggen? Waar beginnen we mee? Hoe verdelen we de beschikbare hoeveelheid energie?

Voor meer details over de werkwijze van de werkgroepen, zie [Hoofdstuk 3](#).

Wat zeggen de werkgroepen over de wensdoelen?

In [Hoofdstuk 4](#) vind je een overzicht van alle dertig wensdoelen en daarbij kort weergegeven wat de werkgroepen erover adviseren. In de hoofdstukken 5 t/m 8 vind je per wensdoel een uitgebreidere samenvatting en in de bijlagen de complete verslagen van de werkgroepen.

Waar moeten we nu uit gaan kiezen?

De vier werkgroepen hebben mogelijkheden geschetst om de wensdoelen te realiseren. Een algehele conclusie kan zeker zijn: we kunnen meer ontmoeting organiseren, we kunnen een meer diverse gemeente worden, we kunnen meer creativiteit genereren en we kunnen ons meer engageren!

Tegelijkertijd wordt bevestigd wat we van tevoren al wisten: we zullen keuzes moeten maken! Wat gaan we wel oppakken en wat laten we (nog) liggen? Waar beginnen we mee? Hoe verdelen we de beschikbare hoeveelheid energie?

Op basis van de adviezen van de werkgroepen zijn de te maken keuzes op een rijtje gezet. In [Hoofdstuk 9](#) vind je een overzicht daarvan per lijn naar de toekomst. Bij elke lijn moeten we gaan kiezen waar we onze energie in zouden willen steken en over het geheel van de lijnen moeten we prioriteiten gaan vaststellen. Daarvoor wordt er op 14 oktober a.s. een gemeentebijeenkomst georganiseerd.

Wat is de rol van de nieuwe dominee?

Verschillende werkgroepen benadrukken dat de nieuwe dominee van de KGK betrokken moet zijn bij het maken van de keuzes. Dat is inderdaad belangrijk, maar het proces zal daarvoor niet gelegd

worden of vertraagd. Het zal nog wel even duren voordat alle keuzes uitgekristalliseerd zijn en bovendien zullen de keuzes tussen nu en 2030 vast nog vele malen heroverwogen moeten worden. Dus er zal zeker gelegenheid zijn voor de nieuwe dominee om zijn/haar stem in het proces te laten horen.

LEESWIJZER

Alles bij elkaar is het een heleboel informatie. Voor de leesbaarheid is het daarom opgeknipt in delen die naar keuze afzonderlijk gelezen kunnen worden. Klik op het deel dat je wil lezen.

[OVERZICHT HAALBAARHEID WENSDOELEN](#)

korte, schematische samenvatting van de bevindingen van de vier werkgroepen met korte onderbouwing

[HET TRAJECT TOT NU TOE](#)

chronologische beschrijving van de KGK2030-activiteiten met hun uitkomsten: verhalen, bloeifactoren, wensdoelen

[HOE DE GROEPEN GEWERKT HEBBEN](#)

beschrijving van de (verschillende) aanpak van de vier werkgroepen

[LIJN A: MEER ONTMOETING](#)

- De haalbaarheid van de wensdoelen A1 t/m A6
- De te maken keuzes m.b.t. meer ontmoeting

[LIJN B: EEN DIVERSE GEMEENTE](#)

- De haalbaarheid van de wensdoelen B1 t/m B6
- De te maken keuzes m.b.t. een diverse gemeente

[LIJN C: CREATIVITEIT IN KERKDIENT EN MUZIEK](#)

- De haalbaarheid van de wensdoelen C1 t/m C9
- De te maken keuzes m.b.t. creativiteit in kerkdienst en muziek

[LIJN D: BEZIELD ENGAGEMENT](#)

- De haalbaarheid van de wensdoelen D1 t/m D9
- De te maken keuzes m.b.t. bezield engagement

[OVERZICHT VAN DE TE MAKEN KEUZES](#)

[BIJLAGEN: COMPLETE VERSLAGEN VAN DE WERKGROEPEN](#)

2. HET TRAJECT TOT NU TOE

In het voorjaar van 2019 kwam in de wijkraad van de Keizersgrachtkerkgemeente een voorstel op tafel om plannen te gaan maken voor de toekomst. Het plan kwam voort uit een gesprek in de kroeg tussen een aantal jongeren en jongerenwerker Robert Jan Nijland. In dat gesprek kwam naar voren dat jongeren zich afvragen welke rol de kerk in de toekomst voor hen zal hebben. Een aantal van hen heeft uitgesproken dat ze 'oud/volwassen' willen worden in de kerk, maar zij beseffen dat de kerk de komende jaren zal gaan veranderen (nieuwe dominee, nieuwe jongerenwerker, ouderen die ouder worden, etc.). Hoe kan het eigene van de Keizergrachtkerk behouden blijven en is er tevens ruimte voor vernieuwing?

Het plan was om niet een visiedocument en actieplan te gaan schrijven, want de ervaring leert dat deze plannen veelal in een la verdwijnen. Maar er was wel behoefte aan een gedeelde droom en visie, waaruit doelen, afspraken en acties kunnen volgen. Een kerkgemeente met elkaar in gesprek kan enthousiast worden, door samen na te denken over hoe de toekomst er uit kan komen te zien. Een visie en plan moet leven in de harten van mensen, niet als woorden op papier (die echter ook nodig zijn). Het uitgangspunt is daarom de dialoog en het enthousiasmeren van mens. Daarom is er gekozen om te gaan werken met de methode van de 'waarderende gemeenteopbouw', uit het boek 'Goede wijn' van Jan Hendriks (Uitgeverij Kok, Utrecht, 2013).

Deze methode kent de volgende vijf stappen.

- 1 Verzamelen: elkaar verhalen vertellen over wat je waardeert
- 2 Verdiepen: zoeken naar de factoren die die waardering bepalen
- 3 Verbeelden: dromen over de toekomst
- 4 Vormgeven: voorwaarden vaststellen voor realisering van de droom
- 5 Verbinden: dit beloven we elkaar

Er werd een 'procesgroep' van zeven personen (jong en oud) gevormd die het hele proces zou gaan voorbereiden en begeleiden.

Stap 1 en 2: Waarderende verhalen en bloiefactoren

In januari 2020 vonden drie bijeenkomsten plaats waar (oud-)gemeenteleden elkaar vertelden wat ze zo waarderen c.q. waardeerden aan de Keizersgrachtkerk. Het waren zeer geanimeerde en bevlogen gesprekken die daar gevoerd werden. Er werd daar ook al een begin gemaakt met stap 2: welke factoren bepalen nou die waardering? Dat noemden we de 'bloiefactoren' en het waren er maar liefst 88! In februari werden de 'gemene delers' daaruit gedestilleerd door de procesgroep met een aantal gemeenteleden. Dat leverde een lijst op met [31 verschillende bloiefactoren](#).

Vervolgens werd deze lijst weer aan de gemeente voorgelegd met de vraag om aan te geven welke van deze factoren mee zou moeten naar de toekomst (iedereen mocht zeven punten verdelen over één of meer factoren).

Die stemming leverde een top-acht op bestaande uit de volgende ingedikte bloiefactoren.

- De muziek en liederen in de KGK zijn wezenlijk voor het uitdrukken en ervaren van onze geloofsbeleving.
- Jongeren geven op creatieve wijze de traditie opnieuw vorm.
- Er is vrijheid van interpretatie van geloof en godsbeeld; ook de vrijheid om niet te geloven.

- Bij ons kan iedereen erbij horen, zonder voorbehoud of beoordeling, je wordt geaccepteerd zoals je bent.
- Wij vertellen oude verhalen uit de Bijbel opnieuw met betekenis voor ons leven van nu.
- Wij zijn een gemeenschap met een open sfeer waar iedereen zich gedragen, verbonden en thuis voelt.
- Wij helpen waar geen helper is.
- Er is ruimte in de kerkdienst om persoonlijke verhalen en kwetsbaarheid te delen, dat geeft herkenning en erkenning.

Deze factoren werden in de kerkdienst op de startzondag 6 september 2020 aan de gemeente gepresenteerd als 'dit nemen we mee naar de toekomst', verbeeld door ze in verhuisdozen te presenteren.



Stap 3: Dromen over de toekomst

Begin september vond ook een bijeenkomst plaats, zowel in het kerkgebouw als online, waar op basis van de bloeifactoren gedroomd werd, aangejaagd door suggesties als:

- Je wordt 's ochtends wakker en het is 2030. Je loopt naar beneden en pakt de krant van de deurmat. Daarin staat een pagina groot artikel over de bijzondere prestaties van de KGK over..... kun je vertellen wat er in het verhaal staat: over wat wij hebben gedaan, de kernpunten van de strategie en wat het draaipunt is geweest?
- Stel je voor dat je drie wensen zou mogen doen met betrekking tot(bloeifactoren), welke zijn dat?

Dat leverde een hele lijst met 'wensdoelen' op, meer of minder concrete uitspraken hoe bepaalde aspecten van de KGK er op weg naar 2030 uit zouden kunnen zien. Bijvoorbeeld:

- De KGK vaart in de zomer 2021 mee met de plastic soep sloep na een groene kerkdienst op zondagmiddag.
- In 2023 hebben we een eetcafé in de kerk aan de grachtkant. Door een uitbater. De kerk open voor anderen. Daar evt. themabijeenkomsten aan koppelen. Zinnig eten, zangavonden als avondactiviteit bijvoorbeeld.
- In 2030 is het aantal actieve jongeren verdubbeld.

- In 2030 hebben we geen 'vaste' liturgie volgorde meer. Er zijn een paar terugkerende elementen, maar hoe die ingevuld worden is geheel vrij.
- In 2030 is de kerkzaal in de avonden en weekenden open voor stilte en meditatie.

De procesgroep heeft al deze wensdoelen 'ingedikt' tot een dertigtal en die verdeeld over vier [lijnen naar de toekomst](#): Ontmoeting, Diversiteit, Creativiteit en Betrokkenheid.

Stap 4: Voorwaarden voor realisatie

In februari 2021 was er een online bijeenkomst waar deze vier lijnen werden gepresenteerd en waar een begin gemaakt werd met het nadenken wat er nodig zou zijn om de wensdoelen te realiseren. Vervolgens zijn vier werkgroepen enkele maanden aan de slag gegaan, elk met één van de lijnen, om dat grondiger uit te zoeken. Zij hebben hun bevindingen voor de zomer van 2021 opgeleverd.

Stap 5: Commitment uitspreken en aan de slag gaan

Nu de werkgroepen de zaken op een rij hebben gezet en uitspraken doen wat zij wel en niet realiseerbaar achten, is het moment gekomen om keuzes te maken welke wensdoelen en met welk prioriteit aangepakt zullen worden. En om daarna met de realisatie te beginnen!

3. HOE DE GROEPEN GEWERKT HEBBEN

Vragen

De werkgroepen hadden de taak om te onderzoeken of en zo ja, op welke manier de wensdoelen te realiseren zouden zijn. Zij werden daarbij geleid door de volgende vragen:

- Wat zijn achterliggende gedachten, voor zover te achterhalen?
- Hoe zou de gewenste situatie eruit kunnen zien?
- Wat zijn mogelijke nadelen en belemmeringen en hoe zouden die ondervangen kunnen worden?
- Wat is er nodig om dit van de grond te krijgen?
- Wat is er nodig om het in stand te houden?

Hieronder per werkgroep hoe zij het aangepakt hebben.

Lijn A: Meer ontmoeting

Voor 'meer ontmoeting' zijn zes wensdoelen geformuleerd (A1 t/m A6). De werkgroep heeft ervoor gekozen de doelen A1, A2, A3, A4 (deels) en A6 geïntegreerd te benaderen. Voor A4 en A5 zijn (aanvullend) voorstellen geformuleerd.

De werkgroep heeft bij het uitwerken van mogelijkheden voor ontmoeting de volgende uitgangspunten en voorwaarden geformuleerd.

Uitgangspunten

- *Nieuwe* activiteiten die aansluiten bij huidige aanbod
- Checken of deze activiteiten in een behoefte voorzien, niet alles hoeft uitgevoerd te worden.
- Doelgroep: mensen binnen en buiten de kerk die zich betrokken voelen (niet zo strikt), speciale aandacht voor jongeren en voor de leeftijd 30-50: *wensdoelen A1, A3 en A6*
- Verschillende activiteiten, voor verschillende mensen *wensdoel A1, A6*
- Door de week (ma-za), *wensdoel A4*
- Talenten van mensen in de kerk gebruiken (optie talentenboekje?), afhankelijk van de activiteiten, *wensdoel A5*
- Koffie/thee altijd mogelijk, maaltijd (gebruik keuken) naar wens, *wensdoel A2*
- Kerkzaal flexibel kunnen gebruiken, passend bij de activiteit, *wensdoelen A1 en A4*
- *Vraag: Back-up van pastoraal team? Of onderlinge aandacht (talenten van gemeenteleden) bij bepaalde activiteiten, wensdoelen A1 en A5*
- Mensen van alle leeftijden, *en specifiek jongeren*, krijgen verantwoordelijkheid voor de organisatie/activiteiten in de gemeente, *wensdoel A6*

Voorwaarden

- Goede PR, uitnodigende website met aanmeldfunctie, duidelijke communicatie over activiteiten, vraag om inzet van kerkelijk bureau
- Bepaalde activiteiten mogen een beetje geld kosten ('de kachel moet branden')
- Samenwerking met (hulp)koster en 'Stukkers' (zie bijlage in verslag van de werkgroep).

Dit heeft geleid tot een overzicht van mogelijke activiteiten die georganiseerd zouden kunnen worden om meer onderlinge ontmoeting mogelijk te maken. In de kolommen steeds de antwoorden op de vragen die bovenaan deze bladzijde staan.

- Verslag van de werkgroep Ontmoeting (pdf)

Lijn B: Een diverse gemeente

Voor 'een diverse gemeente' zijn zes wensdoelen geformuleerd (B1 t/m B6). De werkgroep heeft doelen B1 en B2 geïntegreerd benaderd. Wensdoel B3 is analoog hieraan uitgewerkt. In de samenvatting zijn daarom B1, B2 en B3 samengenomen.

Daarnaast worden voorstellen gedaan voor B4, B5 en B6.

- Verslag van de werkgroep Diversiteit (pdf)

Lijn C: Creativiteit in kerkdienst en muziek

Voor 'creativiteit' zijn negen wensdoelen geformuleerd (C1 t/m C9). De werkgroep heeft alle negen wensdoelen besproken, maar niet alle volledig uitgewerkt met gewenste situatie, mogelijke nadelen en wat er nodig is om het te realiseren. Voor de wensdoelen C1, C4, C5, C6 en C7 volstaan zij met een korte overweging.

Bij C8 en C9 adviseert de werkgroep verder onderzoek te doen naar het draagvlak voor deze wensdoelen.

De werkgroep heeft C2 en C3 afzonderlijk beschreven. Er zit echter veel overlap tussen de uitwerkingen, waardoor er voor is gekozen die uitwerkingen samen te nemen. In het verslag van de werkgroep zelf kun je de afzonderlijke uitwerkingen terugvinden.

De werkgroep heeft de voorstellen met betrekking tot liturgie en muziek ook besproken met de muziekcoördinator en dirigent.

- Verslag van de werkgroep Creativiteit (pdf)

Lijn D: Bezield engagement

Voor 'bezield engagement' zijn negen wensdoelen geformuleerd (D1 t/m D9). De werkgroep heeft de wensdoelen gegroepeerd in drie samenhangende clusters:

1. Samenwerking met anderen op spiritueel/cultureel vlak (D1, D3 en D9)
2. Samenwerking op sociaal terrein (D2, D4 en D8)
3. Nieuwe bestemmingen voor kerk of tuin, voor externe doelgrepen (D5 en D6)

Wensdoel D7 is meegenomen door de werkgroep van lijn A (Ontmoeting).

De werkgroep heeft zich voor haar taak ook beraden op de vraag 'Wat zeggen deze wensdoelen over het verlangen van de Keizersgrachtkerk, over ons denken over onze identiteit als kerk?' Daarover formuleren zij als 'kortste antwoord': Gods liefde gestalte willen geven.

Vanuit dit perspectief hebben we als werkgroep de verschillende wensdoelen onderzocht; steeds hebben we gedacht vanuit de volgende vragen:

- Wat is de behoefte in de buurt, of bij de doelgroep? Welke noden zijn er?

Wat is de toegevoegde waarde van dit wensdoel voor de buurt waarin de Keizersgrachtkerk staat?

- Wat beoogt de Keizersgrachtkerk?, wat is onze missie? En wat kunnen we bieden? Dat wil zeggen dat elk contact met een externe organisatie of partner eigenlijk begint met de vraag: Wat kunnen wij voor *elkaar* betekenen?

Voor het onderzoek naar de haalbaarheid van de wensdoelen heeft de werkgroep verschillende deskundigen van binnen en uiten de gemeente geraadpleegd. In het verslag wordt dat uitgebreid verantwoord.

- [Verslag van de werkgroep Betrokkenheid \(pdf\)](#)

Samenvattende overzichten

Op basis van de verslagen van de vier werkgroepen is een samenvattend overzicht gemaakt, zoveel mogelijk volgens het stramien van de vijf vragen bovenaan deze bladzijde. Uiteraard vallen daarbij details weg, vandaar dat de complete verslagen ook toegankelijk gemaakt zijn.

Als gekozen wordt welke wensdoelen gerealiseerd gaan worden, zullen bij die realisatie de volledige adviezen van de werkgroepen het uitgangspunt vormen.

4. SAMENVATTEND OVERZICHT HAALBAARHEID WENSDOELEN

Nr	Wensdoel	Oordeel van de betreffende werkgroep
	Achter de formulering van het wensdoel is aangegeven wat de bevindingen van de betreffende werkgroep zijn. Voor overzicht is een kleurcode gehanteerd voor het uiteindelijke oordeel.	haalbaar, concrete voorstellen gedaan haalbaar, soms suggesties gedaan, maar ook twijfels over opbrengsten/effecten verder onderzoek nodig niet haalbaar
A ONTMOETING		
A1	Er zijn wekelijks mogelijkheden om elkaar informeel te ontmoeten binnen of buiten de kerk, anders dan in de kerkdienst. Verbinding tussen mensen die er eerder niet was en gesprek over 'van alles'.	De wensdoelen A1 t/m A4 en A6 zijn samengenomen in een overzicht van mogelijke activiteiten om ontmoeting tussen gemeenteleden te bevorderen: <ul style="list-style-type: none"> • KAARSJE BRANDEN (aandacht voor moderne rituelen) • SAMEN ETEN, al dan niet met een vooraf bedacht thema (maaltijd houden in combinatie met een goed gesprek) • MEDITATIE EN MEER (stilstaan, bidden, ervaren van verbinding; delen van ervaringen en gedachten) • DROOMGROEP (dromen delen en daarvan leren) • WANDELEN (ontmoeten, samen bewegen) • SAMENSPEL (ruimte voor de creatieve talenten van de mensen van de KGK en daarbuiten) • FILM IN DE KERK (cultureel ontmoeten, gezelligheid) • WORKSHOP KLANKSCHALEN (klankschaalmeditatie) • ACTIVITEITEN ROND RITUELEN IN DE KERK (feestdagen in de kerk actualiseren en gezicht geven)
A2	Bij alles wat we als kerk organiseren is er ook ruimte om samen te eten.	
A3	Er is een breed aanbod van cursussen en zingevingsbijeenkomsten, toegankelijk voor iedereen, niet perse alleen christelijk. Betaalbaar en haalbaar, met sprekers en cursusleiders van buiten.	
A4	De kerk is vaker open dan alleen op zondag, bij voorkeur 24/7.	De werkgroep doet een aanvullend voorstel om de kerkzaal zichtbaar te maken vanaf de straat door een glazen wand tussen portaal en kerkzaal.
A5	Talenten van gemeenteleden zijn gekend en worden benut, bijvoorbeeld om elkaar als gemeenteleden te helpen.	Het maken van een overzicht van de talenten van gemeenteleden lijkt haalbaar, maar kost volgens de werkgroep waarschijnlijk veel werk in relatie tot de opbrengst.
A6	Alle generaties kennen elkaar en zijn actief betrokken.	Samengenomen met A1 t/m A4

B EEN DIVERSE GEMEENTE		
B1	Mensen uit verschillende generaties nemen samen taken op zich.	<p>Scheppen van een sfeer waarin mensen van alle beoogde groepen zich welkom en gezien weten door o.a. aandacht voor:</p> <ul style="list-style-type: none"> • taalgebruik en rituelen • meer mensen betrekken bij muziek/zang • een uitnodigende website <p>Organiseren van activiteiten (met hen) die aansluiten bij hun behoeften</p> <ul style="list-style-type: none"> • onderzoek naar behoeften • activiteiten voor jonge ouders • activiteiten voor jongeren <p>Een actief uitnodigingsbeleid</p> <ul style="list-style-type: none"> • jongeren benaderen, direct en via jongerenorganisaties • mensen met een niet-Nederlandse achtergrond benaderen, direct en via hun organisaties • een uitnodigende website
B2	Jongeren zijn volwaardig lid van de gemeente, zij worden niet aangesproken als aparte doelgroep.	
B3	Het aantal jongeren en mensen met een niet-Nederlandse achtergrond is substantieel gegroeid (in 2021 wordt dit doel concreter gemaakt met een percentage).	
B4	Iedereen in de gemeente draagt financieel naar draagkracht bij.	<p>[verbreed naar: meer inkomsten genereren]</p> <p>Maak het makkelijker om vaker kleinere bedragen bij te dragen, bijvoorbeeld via QR-code of Tikkie en/of een 'abonnement'.</p> <p>Probeer de verhuur te stimuleren door de mogelijkheden meer te promoten door:</p> <ul style="list-style-type: none"> • een aantrekkelijke en informatieve website • zelf actief samenwerking met anderen aan te gaan
B5	Iedere kerkganger nodigt per jaar drie mensen uit om een kerkdienst bij te wonen, om te delen in het plezier en de vreugde van de muziek en van het geloof.	<p>Speciale aandacht voor het verlagen van de drempel om diensten of andere bijeenkomsten in de KGK bij te wonen door bijvoorbeeld:</p> <ul style="list-style-type: none"> • een video op de homepage waarin de gemeente zichzelf voorstelt en vertelt over wat er allemaal te beleven is • overzichtelijke structuur van de groepen in de kerk op de website, zodat in één oogopslag duidelijk is wat je bij de kerk allemaal kunt doen • speciale dag of actie waarbij mensen van buiten de kerk speciaal worden uitgenodigd • preekwedstrijd • delen van wat je meemaakt in de kerk op sociale media <p>delen van artikelen/berichten uit Kerk in de Stad (vaak en in kleine porties)</p>

C CREATIVITEIT IN KERKDIENT EN MUZIEK		
C1	De rituelen (doop/viering/etc) en oude verhalen blijven. Die staan symbool voor wie we zijn en wat onze bron is die gevoed wordt en die we willen blijven voeden en die we delen.	Wordt door de werkgroep als uitgangspunt beschouwd; niet apart uitgewerkt, maar meegenomen bij C2, C3 en C8.
C2	Diensten zijn in vorm zeer gevarieerd, creatief en inclusief, geen vaste liturgievolgorde.	Vernieuwen van liturgie en muziek door <ul style="list-style-type: none"> • moed om te experimenteren, het keurslijf mag weg, ruimte geven voor meer eigen inbreng die afwijkt van 'de standaard' • meer inzicht krijgen in talenten die bruikbaar zijn in diensten • een ideeënboek van vormen en inhoud voor liturgie en muziek te ontwikkelen • scholing, ondersteuning en coaching te organiseren
C3	We hebben gevarieerd aanbod van zang en muziek, qua stijl en inhoud. Waaraan iedereen mag en kan meedoen.	
C4	Kerkdienst eindigt om 11.30 uur.	De werkgroep adviseert om als richtlijn aan te houden dat diensten niet langer dan 70 à 75 minuten duren. Overigens zou creativiteit en vernieuwing van liturgie niet ondergeschikt mogen worden gemaakt aan het kort houden van de dienst.
C5	In 2030 zijn er 4 à 5 voorbereidingsgroepen per jaar, zodat energie naar andere dingen kan.	De werkgroep zet vraagtekens bij dit wensdoel en denkt dat het niet het gewenste effect zal opleveren.
C6	Individuele jongeren zijn betrokken bij de voorbereiding van kerkdiensten.	De werkgroep heeft hier over nagedacht, maar heeft geen duidelijke lijn kunnen ontwikkelen. Het is duidelijk dat hier nog verder over nagedacht zal moeten worden, maar we hebben geen suggesties waar en door wie dit zal moeten gebeuren.
C7	Wij ontwikkelen nieuwe kerkmuziek en verspreiden die naar buiten. In die verspreiding werken we samen met andere partijen die nieuwe muziek ontwikkelen.	De werkgroep kan zich hier niet zoveel bij voorstellen. Het zou een geheel nieuwe ontwikkeling betekenen. Als we dit zouden willen moeten we ons afvragen op welke manier dit van belang kan zijn voor de gemeente. Misschien zou er van zo'n samenwerkingsproject een stimulerende werking kunnen uitgaan. Vervolg: onderzoeken van wenselijkheid en haalbaarheid. Doelstellingen formuleren en toetsen aan de wensen in de gemeente.
C8	De viering op zondag is een echte maaltijd aan een tafel.	Dit wensdoel kan strijdig zijn met C4. De opmerking dat bij een maaltijd de beste gesprekken ontstaan roept de vraag op naar betekenis en inhoud van de viering. Er is nader onderzoek nodig naar de wensen in de gemeente voor de viering.

C9	De vaste kerkbanken zijn uit de kerkzaal, waardoor een dynamische en ontspannen sfeer ontstaat. Elke zondag of activiteit is er ruimte om de zaal anders in te delen.	Enkel in de werkgroep onderschrijven dit wensdoel en stellen zich een sfeer voor van een grote huiskamer met lage en hoge stoelen en banken. De diensten zijn meer interactief. Er wordt meer onderling gedeeld en samen beleefd. Een meerderheid van de werkgroep ziet duidelijke bezwaren in het standaard weghalen van de banken. Er zou onderzocht moeten worden hoeveel draagvlak er in de gemeente is.
D BEZIELD ENGAGEMENT		
D1	Eind 2023 hebben we minimaal 10 scholen uitgenodigd voor kennismaking met kerk en geloof.	De werkgroep denkt dat het haalbaar is om dit wensdoel aan te pakken voor enkele scholen (10 is teveel). Het vraagt inzet van betrokken mensen die het contact belangrijker vinden dan het effect voor de KGK.
D2	In 2025 hebben we met twee maatschappelijke organisaties in de buurt/de binnenstad een samenwerkingsrelatie.	De werkgroep beschouwt dit als haalbaar door aan te sluiten bij de initiatieven die de diaconie hierin al ondernomen heeft. Het zal gaandeweg moeten blijken wat deze maatschappelijke organisaties en de KGK voor elkaar kunnen betekenen.
D3	Er zijn regelmatig activiteiten en vieringen samen met mensen van andere religieuze groeperingen (andere kerken en andere religies).	De werkgroep beschrijft mogelijkheden om hier voorzichtige stappen te zetten (bv. met migrantenkerken, de Perki (Indonesisch) of de EBG (Surinaams), maar het zal moeten blijken wie/welke voorbereidingsgroep een dergelijk intensief traject aangaat.
D4	We hebben een krachtig diaconaal binnenstad overleg waarin diaconieën afstemmen met elkaar en met welzijnsorganisaties over hulpvragen in de binnenstad.	De werkgroep constateert dat de KGK-diaconie behoorlijk op dreef is hiermee. De impact wordt groter als de Keizersgrachtkerk als gemeente deze samenwerking draagt.
D5	In 2023 hebben we een (eet)café voor koffie en ontmoeting in de kerk aan de grachtkant. Door een uitbater. De kerk is daarbij open voor anderen, er worden themabijeenkomsten georganiseerd.	De werkgroep werd echt vrolijk bij het idee, maar ontdekte vele obstakels. Om diverse redenen wordt het niet haalbaar geacht om de tuin of een deel van de kerkzaal te herbestemmen voor een publieke functie. Belangrijke argumenten:
D6	In 2025 is de kgk-tuin een duurzame stadstuin gerund als sociale onderneming met lekkere koffie en massagestoelen voor zzp'ers.	<ul style="list-style-type: none"> • slecht te combineren met huidige verhuur • monumentenstatus van kerk en monumentale binnentuin staat ingrijpende aanpassingen in de weg • veel klein horeca-aanbod in de buurt
D7	In 2030 is er 1000 keer een talent uitgewisseld via een talentenbank waar mensen die het niet breed hebben gebruik van kunnen maken (een alternatieve collecte).	De werkgroep doet geen uitspraak over dit wensdoel, omdat was afgesproken dat het zou worden aangehaakt bij lijn A.
D8	We hebben een netwerk van 40 buurtbewoners die regelmatig naar onze maandelijkse maaltijden komen.	Hiervoor zouden diaconie en het coördinatie-team gemeentemaaltijd kunnen samenwerken; de diaconie kan vanuit haar netwerk in de buurt mensen op het spoor komen en uitnodigen bij een buurtmaaltijd. We zouden kunnen doorgroeien naar een wekelijkse buurtmaaltijd.

D9	We organiseren elk kwartaal een Hart op de Tong voor diverse doel- en leeftijdsgroepen.	De werkgroep suggereert om uit het midden van de KGK een bevlogen en creatieve culturele aanjager te zoeken, die onderzoekt welk mogelijk aanbod zou kunnen worden ontwikkeld en waar de KGK een niche in de Amsterdamse markt zou kunnen zijn.
	Bijvangst uit de gesprekken met diverse mensen over de wensdoelen.	De werkgroep suggereert de kerk zichtbaarder maken, o.a. door <ul style="list-style-type: none"> • het portaal aantrekkelijk smoel te geven (zie ook A4) • regelmatig de kerk open stellen (en daarover in de buurt te communiceren) • als kerk regelmatig een borrel o.i.d. met de vaste huurders te organiseren

5. Lijn A: MEER ONTMOETING

In de verhalen en de bloeifactoren komt tot uitdrukking dat de gemeenschap van de KGK een open gemeenschap is, waar je welkom bent en jezelf mag zijn. Waar kwetsbaarheid en eigenheid mogen bestaan.

De wensen die daarbij horen gaan in de richting van méér. Meer gelegenheid om elkaar te ontmoeten bij maaltijd, cursus of klus. Meer gelegenheid om elkaar te leren kennen buiten de zondagse dienst om.

Daarvoor zijn zes wensdoelen geformuleerd:

A1	Er zijn wekelijks mogelijkheden om elkaar informeel te ontmoeten binnen of buiten de kerk, anders dan in de kerkdienst. Verbinding tussen mensen die er eerder niet was en gesprek over 'van alles'.
A2	Bij alles wat we als kerk organiseren is er ook ruimte om samen te eten.
A3	Er is een breed aanbod van cursussen en zingevingsbijeenkomsten, toegankelijk voor iedereen, niet perse alleen christelijk. Betaalbaar en haalbaar, met sprekers en cursusleiders van buiten.
A4	De kerk is vaker open dan alleen op zondag, bij voorkeur 24/7.
A5	Talenten van gemeenteleden zijn gekend en worden benut, bijvoorbeeld om elkaar als gemeenteleden te helpen.
A6	Alle generaties kennen elkaar en zijn actief betrokken.

De werkgroep heeft ervoor gekozen de doelen A1, A2, A3, A4 (deels) en A6 geïntegreerd te benaderen. Dit heeft geleid tot een overzicht van mogelijke activiteiten die georganiseerd zouden kunnen worden om meer onderlinge ontmoeting mogelijk te maken.

Daarnaast worden voorstellen gedaan voor A4 en A5.

De haalbaarheid van de wensdoelen A1 t/m A6

De werkgroep had de taak om te onderzoeken of en zo ja, op welke manier de wensdoelen te realiseren zouden zijn. Zij werden daarbij geleid door de volgende vragen:

- Wat zijn achterliggende gedachten, voor zover te achterhalen?
- Hoe zou de gewenste situatie eruit kunnen zien?
- Wat zijn mogelijke nadelen en belemmeringen en hoe zouden die ondervangen kunnen worden?
- Wat is er nodig om dit van de grond te krijgen?
- Wat is er nodig om het in stand te houden?

In onderstaande tabel kun je lezen wat het onderzoek heeft opgeleverd.

Wensdoelen A1, A2, A3, A4, A6	MOGELIJKHEDEN OM ELKAAR TE ONTMOETEN
Wat zijn achterliggende gedachten, voor	Er is een duidelijke wens voor meer gelegenheid om elkaar te ontmoeten en te leren kennen bij maaltijd, cursus of klus buiten de zondagse dienst om. De wens is dat de KGK getypeerd kan (gaan) worden als:

<p>zover te achterhalen?</p>	<ul style="list-style-type: none"> • een toegankelijke gemeenschap met een open sfeer, • die aansluit bij de leefwereld van mensen van nu, en • een rustpunt kan zijn voor een hectische stad. <p>Daarbij is het de bedoeling dat door meer (onderlinge) ontmoeting:</p> <ul style="list-style-type: none"> • verbindingen tussen mensen kunnen ontstaan die er eerder niet waren, • het onderling contact wordt verrijkt en verdiept, en • duidelijk wordt wat voor moois we elkaar te bieden hebben.
<p>Hoe zou de gewenste situatie eruit kunnen zien?</p>	<p>Een scala aan activiteiten buiten de zondagse diensten waar mensen elkaar kunnen ontmoeten, veelal rond een thema. Het gaat om nieuwe activiteiten die wel aansluiten bij het huidige aanbod.</p> <p>De activiteiten worden grotendeels door de deelnemers zelf gedragen, gefaciliteerd met ruimte(s) en ondersteund met een goede communicatie.</p> <p>Een overzicht: ACTIVITEIT (achterliggend idee), schets van de gewenste situatie</p> <ul style="list-style-type: none"> • KAARSJE BRANDEN (aandacht voor moderne rituelen) <ul style="list-style-type: none"> ○ Kerk open, stiltehoek, kaarsen • SAMEN ETEN, al dan niet met een vooraf bedacht thema (maaltijd houden in combinatie met een goed gesprek) <ul style="list-style-type: none"> ○ Doordeweekse dag ○ Samen koken, eten en opruimen met daarbij een gesprek rond een thema (laagdrempelig, speels) ○ Inschrijflijst voor max 8 personen (passen om één tafel) ○ Suggestie: een ronde tafel aanschaffen voor 8 personen (kringloop) • MEDITATIE EN MEER (stilstaan, bidden, ervaren van verbinding; delen van ervaringen en gedachten) <ul style="list-style-type: none"> ○ Vaste dagen en tijden in de week (mo of mi) ○ Deur van de kerk staat open, voor gasten ○ Kring in de kerkzaal ○ Eerst meditatie dan gesprek/ ontmoeting met koffie en thee (portaal?) • DROOMGROEP (dromen delen en daarvan leren) <ul style="list-style-type: none"> ○ Maandelijks dagdeel naar keuze ○ Vaste groep of op inschrijving ○ Mogelijk als onderdeel van “Meditatie en meer” • WANDELEN (ontmoeten, samen bewegen) <ul style="list-style-type: none"> ○ Maandelijkse wandeldag. Om beurten bedenken mensen een verzamelpunt (goed bereikbaar met OV) en route. ○ Door hun eigen buurt. Langs de rand van de stad. Door stadsgroen. Of iets verder weg (maar houd rekening met reistijd en reiskosten, houd de inspanning zo klein mogelijk). ○ Themawandelingen (bijvoorbeeld: natuurwandeling, verwonderwandeling, zintuigwandeling of dankbaarheidswandeling) ○ Wandeling 'op afstand' coronaproof ○ Nachtwandeling • SAMENSPEL (ruimte voor de creatieve talenten van de mensen van de KGK en daarbuiten) <ul style="list-style-type: none"> ○ Bijvoorbeeld: muziek/orkest, musical, zang, djembé, toneel ○ Fijne veilige plek bieden ○ Kunnen een rol spelen bij de KGK-dienst, hoeft niet ○ Regelmatig aanbod: afhankelijk van de groep ○ Dagdeel te bepalen door de groep (bijv. woensdagmiddag/ zaterdag)

	<ul style="list-style-type: none"> ○ Uitgaande van behoefte van groep ○ Verschillend aanbod: workshop/ spelvorm/ thema etc. ○ Gedragen door vaste groep maar niet altijd zelfde personen. Spreiding van tijdsinvestering. ● FILM IN DE KERK (Cultureel ontmoeten, gezelligheid) <ul style="list-style-type: none"> ○ Maandelijks ○ Tuinzaal omgebouwd tot filmzaal ○ Film met zingevingsthema vertoond op groot scherm ○ Koffie/ thee ○ Nagesprek ● WORKSHOP KLANKSCHALEN (klankschaalmeditatie) <ul style="list-style-type: none"> ○ Maandelijks op een vaste avond ○ in de kerkzaal of de tuinzaal ● ACTIVITEITEN ROND RITUELEN IN DE KERK (feestdagen in de kerk actualiseren en gezicht geven) <ul style="list-style-type: none"> ○ Bijvoorbeeld: workshop Palmpasen, samen 'The Passion' kijken, bloemstukjes maken met Kerst, iets rondom dankdag, dauwtrappen op Hemelvaart in relatie met klimaat/ natuur, kerk voor dummies? ○ Eventueel gekoppeld aan speciale diensten
<p>Wat zijn mogelijke nadelen en belemmeringen en hoe zouden die ondervangen kunnen worden?</p>	<p>Bij veel activiteiten bestaat het risico dat het beperkt blijft tot een te beperkt aantal van steeds dezelfde mensen. Daardoor zou het doel van meer onderlinge verbinding in gevaar kunnen komen. Door steeds opnieuw mensen blijven uitnodigen of zelf mee te nemen zou dit tegengegaan kunnen worden. Maar hierbij wordt vooral een goede PR en een toegankelijke website met aanmeldfunctie genoemd om dit risico te verkleinen.</p> <p>Om te zorgen dat de activiteiten aansluiten bij de behoefte is voor sommige activiteiten is ook deskundigheid nodig (kennis over films, gespreksleiding, inschatten zwaarte wandeling, e.d.). Deze zou eventueel ingekocht kunnen worden. Bij alle activiteiten moet een uitprobeerfase met evaluatie ingelast worden om te bezien of het daadwerkelijk aansluit bij een behoefte.</p> <p>De toegankelijkheid van activiteiten zou in gevaar kunnen komen doordat deelnemers de financiën er niet voor hebben. Hiervoor zou een draagkrachtprincipe gehanteerd kunnen worden met eventueel financiële ondersteuning uit de wijkkas.</p> <p>Voor sommige activiteiten is toezicht nodig in verband met veiligheid. Dat zou door vrijwilligers of de koster gedaan moeten worden.</p> <p>Voor alle activiteiten geldt dat er mensen moeten zijn die ze willen organiseren. Een groepje 'aanjagers' zou mensen hiervoor wellicht kunnen enthousiasmeren en stimuleren.</p>
<p>Wat is er nodig om dit van de grond te krijgen?</p>	<p>Voorop staat dat er mensen moeten zijn die een activiteit (of meer) willen organiseren. Maar daarnaast is er ondersteuning nodig. Zeker om een eerste keer een activiteit van de grond te krijgen, zou er een groepje 'aanjagers' moeten komen die ook helpt bij het organiseren van de ondersteuning.</p> <p>Meer concreet zijn de volgende dingen nodig:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Goede PR, uitnodigende website met aanmeldfunctie, duidelijke communicatie over activiteiten, eventueel in samenwerking met het kerkelijk bureau. Dus ook iemand die die uitnodigende teksten kan schrijven. ● Bepaalde activiteiten mogen een beetje geld kosten ('de kachel moet branden'). Hiervoor zou een 'potje' moeten komen

	<ul style="list-style-type: none"> • Samenwerking met (hulp)koster en 'Stukkers', o.a. m.b.t. afstemming verhuur, toezicht, koffie/thee, BHV.
Wat is er nodig om het in stand te houden?	Bovenstaande zaken gelden ook voor het in stand houden, maar als activiteiten eenmaal lopen, zal veel van de continuering afhangen van enthousiasme en inzet van de deelnemers. Regelmatige evaluatie en daaraan gekoppelde besluiten over al dan niet doorgaan met een activiteit zijn dan ook nodig.
Wensdoel A4	Zichtbare kerk
Wat zijn achterliggende gedachten, voor zover te achterhalen?	De Keizersgrachtkerk is als gebouw niet heel herkenbaar als kerk. Veel mensen merken niet op dat er een kerk is achter het bordes. Door de wand tussen portaal en kerkzaal te vervangen door een glazen wand wordt de kerk meer zichtbaar vanaf de gracht.
Hoe zou de gewenste situatie eruit kunnen zien?	De wand tussen portaal en kerkzaal wordt grotendeels van transparant glas waardoor het interieur zichtbaar wordt vanaf de gracht.
Wat zijn mogelijke nadelen en belemmeringen en hoe zouden die ondervangen kunnen worden?	Voor eventueel toch tijdelijk gewenste afscherming zouden gordijnen of schermen beschikbaar moeten zijn.
Wat is er nodig om dit van de grond te krijgen?	<ul style="list-style-type: none"> • een ontwerp • een budget • een aannemer die het binnen het budget wil uitvoeren • aanschaf gordijnen of schermen
Wat is er nodig om het in stand te houden?	niets
Wensdoel A5 en D7	Talenten van gemeenteleden zijn gekend. In 2030 is er 1000 keer een talent uitgewisseld via een talentenbank waar mensen die het niet breed hebben gebruik van kunnen maken (een alternatieve collecte).
Wat zijn achterliggende gedachten, voor zover te achterhalen?	Er zijn veel talenten in de gemeente aanwezig. De een kan goed met cijfers en getallen omgaan, de ander is handig in de tuin. Helaas weten we dat niet altijd van elkaar en doen we daarom er geen beroep op. Als er een overzicht is van talenten in de gemeente waar anderen een beroep op mogen doen, kan dat de onderlinge ontmoeting bevorderen.
Hoe zou de gewenste situatie eruit kunnen zien?	Er zou een 'talentenboekje' kunnen komen – al dan niet digitaal – waarin gemeenteleden met hun talenten beschreven worden. Gemeenteleden kunnen aan de hand daarvan een beroep doen op elkaars talenten. Zo leren gemeenteleden elkaar beter kennen.

<p>Wat zijn mogelijke nadelen en belemmeringen en hoe zouden die ondervangen kunnen worden?</p>	<p>Het grootste nadeel zou de privacy zijn. Hoe valt die te waarborgen. Uiteraard moet iedereen die in het boekje opgenomen wordt daar expliciet toestemming voor geven.</p> <p>Een ander bezwaar zou kunnen liggen in de druk die (onbedoeld) gevoeld wordt om je erin op te laten nemen.</p> <p>Een derde bezwaar is de hoeveelheid werk die ervoor nodig is. Staat die in verhouding tot het gewenste resultaat?</p>
<p>Wat is er nodig om dit van de grond te krijgen?</p>	<p>Er moet een vragenlijst opgesteld worden en onder gemeenteleden verspreid en weer opgehaald.</p> <p>De gegevens moeten geordend worden en met een overzichtelijke indeling (zoekfunctie) gepresenteerd.</p>
<p>Wat is er nodig om het in stand te houden?</p>	<p>Regelmatige (jaarlijkse?) aanvulling en opschoning van het boekje / bestand. Mensen die daar alert op zijn dus.</p>

De te maken keuzes m.b.t. meer ontmoeting

Gekozen moet worden welke van de geschetste mogelijkheden voor meer ontmoeting wel en welke niet gerealiseerd gaan worden. Niet alleen een keus voor al dan niet meer activiteiten, talentenboekje of glazen wand in de kerkzaal, maar ook de aparte gesuggereerde activiteiten.

Dat levert de volgende lijst op. Daaruit moet gekozen worden wat we wel of niet willen realiseren.

Welke van de volgende mogelijkheden willen we realiseren?

- KAARSJE BRANDEN (aandacht voor moderne rituelen)
- SAMEN ETEN, al dan niet met een vooraf bedacht thema (maaltijd houden in combinatie met een goed gesprek)
- MEDITATIE EN MEER (stilstaan, bidden, ervaren van verbinding; delen van ervaringen en gedachten)
- DROOMGROEP (dromen delen en daarvan leren)
- WANDELEN (ontmoeten, samen bewegen)
- SAMENSPEL (ruimte voor de creatieve talenten van de mensen van de KGK en daarbuiten)
- FILM IN DE KERK (cultureel ontmoeten, gezelligheid)
- WORKSHOP KLANKSCHALEN (klankschaalmeditatie)
- ACTIVITEITEN ROND RITUELEN IN DE KERK (feestdagen in de kerk actualiseren en gezicht geven)
- OPEN KERK (transparant glazen wand tussen portaal en kerkzaal)
- TALENTENBOEKJE (waarin gemeenteleden met hun talenten beschreven worden)

6. Lijn B: EEN DIVERSE GEMEENTE

De diversiteit in geloofsopvatting is een gekoesterd goed in de KGK. Ook de aanwezigheid van mensen van diverse leeftijd wordt erg gewaardeerd. Er is de duidelijke wens dit te versterken en uit te breiden. De plaats en rol van de jongere generaties verdienen versterking en ook de 'kleur' van de gemeente zou verrijkt mogen worden. Waarbij van iedereen bijdragen verwelkomd en verwacht worden.

Daarvoor zijn zes wensdoelen geformuleerd:

B1	Mensen uit verschillende generaties nemen samen taken op zich.
B2	Jongeren zijn volwaardig lid van de gemeente, zij worden niet aangesproken als aparte doelgroep.
B3	Het aantal jongeren en mensen met een niet-Nederlandse achtergrond is substantieel gegroeid (in 2021 wordt dit doel concreter gemaakt met een percentage).
B4	Iedereen in de gemeente draagt financieel naar draagkracht bij.
B5	Iedere kerkganger nodigt per jaar drie mensen uit om een kerkdienst bij te wonen, om te delen in het plezier en de vreugde van de muziek en van het geloof.
B6	Kritische succesfactor: steeds hetzelfde kringetje? Dan evalueren of het anders moet.

De werkgroep heeft doelen B1 en B2 geïntegreerd benaderd. Wensdoel B3 is analoog hieraan uitgewerkt. In het samenvattende overzicht zijn daarom B1, B2 en B3 samengenomen. In het verslag van de werkgroep zelf kun je de afzonderlijke uitwerkingen terugvinden.

Daarnaast worden voorstellen gedaan voor B4 en B5. B6 is niet verder uitgewerkt.

De haalbaarheid van de wensdoelen B1 t/m B5

De werkgroep had de taak om te onderzoeken of en zo ja, op welke manier de wensdoelen te realiseren zouden zijn. Zij werden daarbij geleid door de volgende vragen:

- Wat zijn achterliggende gedachten, voor zover te achterhalen?
- Hoe zou de gewenste situatie eruit kunnen zien?
- Wat zijn mogelijke nadelen en belemmeringen en hoe zouden die ondervangen kunnen worden?
- Wat is er nodig om dit van de grond te krijgen?
- Wat is er nodig om het in stand te houden?

In onderstaande tabel kun je lezen wat het onderzoek heeft opgeleverd.

Wensdoelen B1, B2, B3	Meer jongeren en meer mensen met een niet-Nederlandse achtergrond
Wat zijn achterliggende	Uit de wensdoelen blijkt de behoefte aan een meer diverse samenstelling van de gemeente qua leeftijd en achtergrond.

gedachten, voor zover te achterhalen?	<p>Er is een grote wens om meer jongeren te boeien en te binden. Onder jongeren verstaan we mensen in de leeftijd 0 tot 35/40. Deze leeftijdscategorieën zijn ondervertegenwoordigd, waardoor de jongeren die er zijn te vaak gevraagd worden vanwege hun leeftijd en waardoor zij ook te weinig andere mensen van hun eigen leeftijd treffen.</p> <p>Ook mensen met een niet-Nederlandse achtergrond worden gemist. Meer mensen 'van kleur' zou de gemeente verrijken.</p>
Hoe zou de gewenste situatie eruit kunnen zien?	<p>In de wensdoelen is het als volgt geformuleerd:</p> <ul style="list-style-type: none"> • mensen uit verschillende generaties nemen samen taken op zich (B1); • jongeren zijn volwaardig lid van de gemeente, zij worden niet aangesproken als aparte doelgroep (B2); • het aantal jongeren en mensen met een niet-Nederlandse achtergrond is substantieel gegroeid (B3). <p>Dat betekent dat er meer mensen in de leeftijd van 0 – 35/40 en mensen met een niet-Nederlandse achtergrond in de voorbereidingsgroepen, kerkdiensten en andere activiteiten zijn. Naast de huidige gemeenteleden komen er nieuwe gemeenteleden bij.</p> <p>Er is dan een bepaalde 'kritieke massa' van mensen in deze leeftijden en achtergrond aanwezig, zodanig dat de mix zorgt zowel voor variatie in de verschillende groepen/activiteiten als voor binding/uitwisseling met mensen in dezelfde levensfase en achtergrond.</p> <p>Hoe groot deze kritieke massa moet zijn, zal in het vervolgproces vastgesteld moeten worden.</p>
Wat zijn mogelijke nadelen en belemmeringen en hoe zouden die ondervangen kunnen worden?	<p>Mensen die niet tot de doelgroepen behoren zouden zich niet meer welkom kunnen voelen als er teveel nadruk gelegd wordt op het belang van uitbreiding van het aantal jongeren en mensen met een niet-Nederlandse achtergrond.</p> <p>Er moeten bepaalde zaken losgelaten worden die de beoogde doelgroepen minder aanspreken. Dat kan tot weerstand leiden, omdat veel mensen gehecht zijn aan de bestaande gang van zaken.</p> <p>Belangrijk is om de inclusiviteit te benadrukken en uit te stralen: iedereen is welkom in de KGK!</p> <p>Er moet veel tijd en energie gestoken worden om nieuwe, aansprekende activiteiten op te zetten, terwijl je niet weet of dit iets oplevert.</p>
Wat is er nodig om dit van de grond te krijgen?	<p>Belangrijkste voorwaarde om meer jongeren en mensen met een niet-Nederlandse achtergrond in de kerk te krijgen is het scheppen van een situatie/aanbod die/dat aansluit bij hun behoeften.</p> <p>Drie aspecten zijn daarbij van belang:</p> <ol style="list-style-type: none"> (1) het scheppen van een sfeer waarin mensen van alle beoogde groepen zich welkom en gezien weten; (2) het (met hen) organiseren van activiteiten die aansluiten bij hun behoeften; (3) een actief uitnodigingsbeleid. <p>(Ad 1) Voor de algemene sfeer is nodig:</p> <ul style="list-style-type: none"> • openheid en interesse voor mensen met een andere achtergrond; • een predikant met feeling voor jongeren; • goede jongerenwerker(s), dit vraagt een investering; • aandacht voor taalgebruik en rituelen die jongeren met een minder stevige christelijke achtergrond/opvoeding ook aanspreken (inclusievere godsbeelden); veel jongeren hebben wel een spirituele behoefte maar hebben moeite met ouderwets christelijke dogma's en taalgebruik;

	<ul style="list-style-type: none"> • nadenken hoe we jongeren meer structureel bij de muziek/zang of muziektheater kunnen betrekken; • aandacht voor de jongere doelgroepen in de externe communicatie; dit moet een duidelijk beeld geven wat de KGK voor jongeren te bieden heeft. <p>(Ad 2) Voor het aanbod van geschikte activiteiten is nodig:</p> <ul style="list-style-type: none"> • onderzoeken wat jongeren aantrekkelijke activiteiten zouden vinden en die passen bij de KGK; • ontwikkelen van aantrekkelijke activiteiten voor jonge ouders (bijv. met kinderopvang erbij); • opzetten van activiteiten voor jongeren, bijvoorbeeld: <ul style="list-style-type: none"> ○ Film op Vrijdag ('gratis' een mooie film kijken) ○ festivalactiviteiten (zoiets zoals het Vrijlandfestival, bijv. een religiefestival) ○ zangprojecten, voorstellingen, korenfestival ○ kortlopende gespreksgroepen, zoals zingevingsworkshops (klimaat en geloof is een thema dat jongeren aanspreekt), workshops/thema's rondom eenzaamheid en psychische kwetsbaarheden van jongeren, jongeren&rouwgroep, intercultureel bijbellezen. <p>Ter ondersteuning van bovenstaande zou het goed zijn de contacten te versterken met kerkelijke jongeren-/studentenorganisaties, bijv. New Connective of moderne, jonge theologen van pioniersplekken.</p> <p>Samen met deze organisaties kunnen we dan wellicht iets nieuws organiseren wat voor beide partijen inspirerend en motiverend is.</p> <p>(Ad 3) Voor een actief uitnodigingsbeleid is nodig:</p> <ul style="list-style-type: none"> • jongeren direct benaderen om mee te doen, bijvoorbeeld via het studentenpastoraat; jongeren vragen om andere jongeren uit te nodigen; • mensen met een niet-Nederlandse achtergrond actief uitnodigen voor activiteiten of diensten; contact leggen bijvoorbeeld via Vluchtelingenwerk; • website aanpassen, zodat het voor buitenstaanders gemakkelijker is om te zien welke activiteiten er zijn en hoe leuk het zou zijn om mee te doen.
<p>Wat is er nodig om het in stand te houden?</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Vernieuwen, meegaan met de tijd: ruimte voor andere invulling van diensten, muziek, activiteiten, meer online en via media die jongeren gebruiken; • succeservaringen; • mensen die dit op een structurele manier willen en kunnen oppakken.
<p>B4</p>	<p>Iedereen in de gemeente draagt financieel naar draagkracht bij.</p>
<p>Wat zijn achterliggende gedachten en wensdoelen, voor zover te achterhalen?</p>	<p>Op dit moment dragen ongeveer 180 bij de KGK betrokken huishoudens die verbonden zijn een bijdrage aan de financiën van de PKA.. Dat aantal is gebaseerd op het aantal huishoudens dat in het kader van de actie kerkbalans bijdraagt (gemiddeld € 688). Daarnaast maakt een aantal gemeenteleden ook aan de wijkkas periodiek een bedrag over. Een deel daarvan draagt alleen bij via de wijkkas (10 à 15 huishoudens) en het andere deel doet zowel mee via kerkbalans als via de wijkkas. Daarmee zou het aantal huishoudens dat via een bankrekening doneert op 190 à 195 komen (gemiddeld € 641) [info van de penningmeester].</p> <p>Het zijn vooral oudere leden die bijdragen, leden van onder de 40 dragen relatief weinig bij.</p> <p>Om activiteit en voorzieningen op peil te houden is het wenselijk om een solide financiële basis te hebben. Het zou fijn zijn als iedereen naar draagkracht bijdraagt,</p>

	<p>dus meer betalende leden komen en/of de kerk inkomsten uit andere bronnen kan verhogen.</p>
<p>Hoe zou de gewenste situatie eruit kunnen zien?</p>	<p>Wat betreft bijdrages door (jonge) leden van de gemeente zou een maandabonnement van een paar euro beter werken dan één grote jaarlijkse contributie. Vanuit studenten beredeneerd is het bedrag dan makkelijker op te hoesten. Wellicht gezinskorting.</p> <p>Naast acceptgiro ook een QR-code of tikkie in de brief zetten (of actief via whatsapp versturen, dan is de stap makkelijker gemaakt voor de jeugd.</p> <p>De penningmeester en stuurgroep financiën geven aan dat inkomsten uit verhuur met 20% zouden moeten stijgen. Dit kan door de digitale vindbaarheid van de KGK te verhogen, een frissere website te ontwikkelen met intuïtieve navigatie, aantrekkelijke fotografie en een filmpje van een rondleiding door het gebouw. Er is al contact met Paradiso over mogelijke evenementen. Filmtheater de Uitkijk organiseert sinds kort bruiloften, goed om een buurt netwerk te organiseren en een netwerk van bij de kerk aangesloten ondernemers. Filmavonden met de burens organiseren (Centro di Culturo Italiano) kan ook nieuw publiek aantrekken.</p>
<p>Wat zijn mogelijke nadelen en hoe zouden die ondervangen kunnen worden?</p>	<p>Website vernieuwen en opnieuw bouwen met een nieuwe huisstijl is kostbaar. Wellicht zijn er grafische vormgevers binnen onze eigen gemeenschap die dat op zich kunnen nemen. Er een paar weekenden voor inplannen loont de moeite.</p> <p>Evenementen moeten je gegund worden, meeste mensen komen via via bij je uit, niet direct via de KGK-website. Grootste investering van tijd gaat dus zitten in netwerk onderhouden. Sommige verbeteringen (update van google profiel, sociale media accounts, artikeltjes uit de kids geleidelijk publiceren) zijn gratis.</p> <p>Henk, Anja, Harry, Frits en Henk Jan kijken naar hoe inkomsten vermeerderd kunnen worden. Daniël heeft hulp aangeboden voor het maken van filmpjes waarin de gemeente zich voorstelt en wil meedenken over wayfinding op website.</p> <p>Het is nu nog niet duidelijk dat je ook minder mag bijdragen dan staat ingevuld op de grote envelop. Tegelijkertijd moet de jeugd worden gewezen op de verantwoordelijkheid om kosten te (leren) dragen. Incasso's voor ouderen werken wel, hoeft niet helemaal opnieuw te worden uitgevonden. Kan een hybride systeem zijn waarbij er een keuze is: ik voldoe via givt of via QR-code.</p>
<p>Wensdoel B5</p>	<p>Iedere kerkganger nodigt per jaar drie mensen uit om een kerkdienst bij te wonen, om te delen in het plezier en de vreugde van de muziek en van het geloof.</p>
<p>Wat zijn achterliggende gedachten en wensdoelen, voor zover te achterhalen?</p>	<p>We worden zelf blij van onze gemeente dus waarom anderen niet? De gedachte is om dat enthousiasme te delen, in persoonlijk contact en ook wel online. En om te verbreden. Naast werk en andere geloofsgemeenschappen ook actief werven bij nieuwkomers, eerstejaars studenten, crèche onder de aandacht brengen.</p> <p>Er zijn best veel jongeren christelijk opgevoed en geïnteresseerd in geloof, ze worden alleen niet gevraagd. Dat zou bij speciale diensten kunnen zijn, maar natuurlijk ook bij 'gewone' diensten.</p> <p>De communicatie naar buiten toe kan beter.</p>
<p>Hoe zou de gewenste situatie eruit kunnen zien?</p>	<p>Een speciale dag of actie waarbij buitenstaanders actief worden uitgenodigd.</p> <p>Wellicht een preekwedstrijd met andere protestantse kerken.</p>

	<p>Gemeenteleden delen online wat ze meemaken in de kerk. Zo leven de evenementen voort. Kan mensen over de streep trekken: hé, die was er ook bij.</p> <p>Content van de KIDS verschijnt stapsgewijs online waardoor het makkelijker wordt om op de hoogte te blijven.</p>
<p>Wat zijn mogelijke nadelen en hoe zouden die ondervangen kunnen worden?</p>	<p>Mogelijk willen mensen naar de buitenwereld toe niet delen dat ze gelovig zijn en dit voor zich houden.</p> <p>Privacy is een groot goed en niet alles kan of mag zomaar online worden geplaatst.</p> <p>Publiek verbreden kost moeite. Huiskamerontmoetingen over geloof zijn succes.</p>
<p>Wat is er nodig om dit van de grond te krijgen?</p>	<p>Een video op de homepage waarin de gemeente zichzelf voorstelt en vertelt over wat er allemaal te beleven is.</p> <p>Overzichtelijke structuur van de groepen in de kerk, zodat in één oogopslag duidelijk is dat je bij de kerk kan zingen (zanggroep), geloof beleven (voorbereidingsgroepen), bijdragen aan de samenleving (solidariteit), journalistiek (KidS), besturen (wijkraad), verdieping vinden (leeshuis), jong zijn (tienergroep), als ouder rust beleven (crèche tijdens de diensten), gezellig eten (gemeentemaaltijden), klussen (duurzaamheid en onderhoud van gebouw), is er voor elk wat wils en misschien meer motivatie om je aan te sluiten.</p> <p>Een actie om mensen uit te nodigen moet een pakkende titel hebben (informeel uitnodigen). Het moet ook wat normaler worden om trots te zijn op je kerk.</p>
<p>Wat is er nodig om het in stand te houden?</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Jaarlijks de wervingsdag herhalen • Samenwerking met andere kerken en christelijke café's of goede burens versterken, zodat meer mensen de weg vinden. <p>Filmpjes van de activiteiten online delen en zorgen voor speciale laagdrempelige diensten met toegankelijke dominees.</p>

De te maken keuzes m.b.t. een diverse gemeente

Gekozen moet worden welke van de geschetste acties we willen ondernemen om een meer diverse gemeente te bereiken.

Welke van de volgende speerpunten willen we energie in steken?

- het scheppen van een sfeer waarin mensen van alle beoogde groepen zich welkom en gezien weten o.a.:
 - taalgebruik en rituelen
 - meer mensen betrekken bij muziek/zang
 - een uitnodigende website
- het (met hen) organiseren van activiteiten die aansluiten bij hun behoeften
 - onderzoek naar behoeften
 - activiteiten voor jonge ouders
 - activiteiten voor jongeren
- een actief uitnodigingsbeleid
 - jongeren benaderen, direct en via jongerenorganisaties

- mensen met een niet-Nederlandse achtergrond benaderen, direct en via hun organisaties
 - een uitnodigende website
- verstevigen van de financiële basis van de gemeente
 - makkelijker maken dat alle gemeenteleden bijdragen
 - simuleren van meer verhuur
- aandacht voor het verlagen van de drempel om diensten of andere bijeenkomsten in de KGK bij te wonen
 - uitnodigende website
 - speciale evenementen
 - meer delen op sociale media/internet

7. Lijn C: CREATIVITEIT IN KERKDIENT EN MUZIEK

De kerkdiensten en in het bijzonder de muziek liggen in het hart van de gemeente(leden). Het is een bron van vreugde en inspiratie. (Het zoeken naar) nieuwe initiatieven en vormen wordt daarbij zeer gewaardeerd. Daar zou meer van mogen zijn.

Daarvoor zijn negen wensdoelen geformuleerd:

C1	De rituelen (doop/viering/etc) en oude verhalen blijven. Die staan symbool voor wie we zijn en wat onze bron is die gevoed wordt en die we willen blijven voeden en die we delen.
C2	Diensten zijn in vorm zeer gevarieerd, creatief en inclusief, geen vaste liturgievolgorde.
C3	We hebben gevarieerd aanbod van zang en muziek, qua stijl en inhoud. Waaraan iedereen mag en kan meedoen.
C4	Kerkdienst eindigt om 11.30 uur.
C5	In 2030 zijn er 4 à 5 voorbereidingsgroepen per jaar, zodat energie naar andere dingen kan.
C6	Individuele jongeren zijn betrokken bij de voorbereiding van kerkdiensten.
C7	Wij ontwikkelen nieuwe kerkmuziek en verspreiden die naar buiten. In die verspreiding werken we samen met andere partijen die nieuwe muziek ontwikkelen.
C8	De viering op zondag is een echte maaltijd aan een tafel.
C9	De vaste kerkbanken zijn uit de kerkzaal, waardoor een dynamische en ontspannen sfeer ontstaat. Elke zondag of activiteit is er ruimte om de zaal anders in te delen.

De werkgroep heeft alle bovenstaande wensdoelen besproken, maar niet alle volledig uitgewerkt met gewenste situatie, mogelijke nadelen en wat er nodig is om het te realiseren. Voor de wensdoelen C1, C4, C5, C6 en C7 volstaan zij met een korte overweging.

Bij C8 en C9 adviseert de werkgroep verder onderzoek te doen naar het draagvlak voor deze wensdoelen.

De werkgroep heeft C2 en C3 afzonderlijk beschreven. Er zit echter veel overlap tussen de uitwerkingen, waardoor er in dit samenvattende overzicht voor is gekozen die uitwerkingen samen te nemen. In het verslag van de werkgroep zelf kun je de afzonderlijke uitwerkingen terugvinden.

De haalbaarheid van de wensdoelen C1 t/m C9

De werkgroep had de taak om te onderzoeken of en zo ja, op welke manier de wensdoelen te realiseren zouden zijn. Zij werden daarbij geleid door de volgende vragen:

- Wat zijn achterliggende gedachten, voor zover te achterhalen?
- Hoe zou de gewenste situatie eruit kunnen zien?
- Wat zijn mogelijke nadelen en belemmeringen en hoe zouden die ondervangen kunnen worden?
- Wat is er nodig om dit van de grond te krijgen?
- Wat is er nodig om het in stand te houden?

Bij de wensdoelen C1, C4, C5, C6 en C7 is deze opzet in de verslaglegging niet gevolgd, maar is een overweging genoteerd. Bij C8 en C9 is de opzet deels gevolgd, maar zijn de laatste twee vragen vervangen door de vraag 'Wat is er nodig?'

Wensdoel C1	De rituelen (doop/viering/etc) en oude verhalen blijven. Die staan symbool voor wie we zijn en wat onze bron is die gevoed wordt en die we willen blijven voeden en die we delen.
Overweging	Dit is voor ons een uitgangspunt. Verder verwijzen we naar onze uitwerking van de wensdoelen over liturgie (C2), muziek (C3) en viering (C8).
Wensdoelen C2 en C3	Diensten zijn in vorm zeer gevarieerd. We hebben gevarieerd aanbod van zang en muziek, qua stijl en inhoud.
Wat zijn achterliggende gedachten en wensdoelen, voor zover te achterhalen?	<p>Er is een roep om meer variatie, creativiteit en inclusiviteit in de diensten. Welke behoefte daarachter zit, wordt niet expliciet gemaakt. We mogen aannemen dat die te maken heeft met</p> <ul style="list-style-type: none"> • het uitgangspunt dat liturgie geen invuloefening is maar een creatieve omgang met de traditie, om die steeds opnieuw aan te boren met het oog op het leven hier en nu; • het besef dat liturgie er ook is om ons op andere gedachten te brengen, uit onze comfort zone te halen, uit onszelf weg te roepen en op nieuwe manieren met elkaar in verbinding te brengen; • de wens om met onze diensten zo veel mogelijk mensen aan te spreken en daarom variatie in inhoud, vormen en stijlen te bieden; • de wens dat iedereen zich in onze diensten welkom en aangesproken voelt (inclusiviteit). <p>De 'vaste' vorm van de kerkdiensten lijkt de laatste tijd aan het verschuiven te zijn onder invloed van de beperkingen waaronder de diensten gerealiseerd moeten worden. De ervaringen die de laatste tijd zijn opgedaan bij het opnieuw vormgeven van de diensten zijn van grote waarde voor het denken in termen van mogelijkheden (kansen) en vernieuwing. Hoe kunnen we de ruimte daarvoor zoveel mogelijk open houden?</p> <p>Soms wordt het maken van diensten toch ervaren als een knellende 'invuloefening' met vaste onderdelen en vaste rollen, terwijl er voldoende ruimte lijkt te zijn om meer te variëren en ook te experimenteren.</p> <p>Dat vraagt ook om een heroverweging van de manier waarop de muziek is georganiseerd, o.a. de rol van de zanggroep en andere muzikanten.</p> <p>Soms is het nodig om mensen heel gericht en persoonlijk uit te nodigen om ergens aan deel te nemen.</p>
Hoe zou de gewenste situatie eruit kunnen zien?	<p>De kerkdienst is een laagdrempelige plek waar veel verschillende mensen zich thuis voelen.</p> <p>De voorbereiders van de diensten bedenken bij elke dienst welk(e) karakter, opbouw, vormen en inhoud voor hen het meest passend zijn en schuwen daarbij het experiment niet. Dat gebeurt in voorbereidingsgroepen, voorbereidingsteams of in andere vormen waarin gemeenteleden 'de dienst uitmaken'.</p> <p>Er is een grote variëteit aan vormen die de voorbereiders ter beschikking staat om hun 'verhaal' te vertellen in de liturgie. Onderdeel van vormgeving kan ook zijn: dans/beweging, theater, literatuur/poëzie, media,</p> <p>Er zijn geen vaste voorschriften, maar een 'groei-model' waarin ideeën worden</p>

	<p>uitgeprobeerd en al of niet worden doorgezet en vastgehouden afhankelijk van hun mogelijkheden. De voorbereidingsgroepen hierbij kunnen hierbij worden ondersteund door de muziekbegeleiders. Ook is er een 'ideeënboek' waar de voorbereiders inspiratie uit kunnen putten, o.a. voor een aantal vaste of veel voorkomende elementen (opening en afsluiting, bidden, zingen, lezen, bezinnen, delen,...), voor verschillende manieren om muziek in te zetten en zij kunnen daaraan hun eigen ideeën toevoegen.</p> <p>De zanggroep wordt niet standaard in de dienst ingezet, maar alleen als de voorbereiders dat willen. Spelers (op allerlei gebied) nemen deel aan de dienst, als solist of in een groep. Er is een poule van spelers die oproepbaar zijn.</p>
<p>Wat zijn mogelijke nadelen en belemmeringen en hoe zouden die ondervangen kunnen worden?</p>	<p>Veel variatie kan leiden tot verlies van herkenbaarheid, waardoor mensen die hechten aan de liturgische traditie die de KGK heeft opgebouwd, zich mogelijk vervreemd voelen. Voor anderen zorgt variatie juist voor herkenbaarheid.</p> <p>Experimenteren beweegt zich soms op de grens van chaos. Toch kan juist hier het model voorbereidingsgroep – MAG en de dialoog die daar plaatsvindt, garant staan voor een geleidelijke ontwikkeling waarbij het goede behouden blijft. Anderzijds kunnen gegroeide tradities en werkwijzen ook belemmerend werken.</p> <p>Aan een aantal randvoorwaarden voor het succesvol inzetten van spelers moet worden voldaan. Bijvoorbeeld: tijdig plannen van het muziek/dans/drama/... -aandeel in de dienst. Beschikbaarheid van basismateriaal zoals arrangementen. Sommige (jonge) spelers zullen enige coaching en begeleiding nodig hebben.</p> <p>Het themarooster kan beperkend werken voor de creativiteit, zowel qua inhoud als aantal diensten per serie of plaatsing van thema's in het jaar.</p> <p>Toch moet bij de diensten de planning van data en repertoire al in een vroeg stadium gelijkgeschakeld worden tussen voorbereiders, zanggroep en muzikanten. De 'personele bezetting' van muzikanten/zangers in de dienst staat niet van tevoren vast, maar moet wel tijdig bekend zijn ivm beschikbaarheid van de deelnemers. Dat vereist een andere organisatie.</p> <p>Er zal ook nagedacht moeten worden over hoe om te gaan met situaties waarin kort van te voren pas duidelijk wordt wat rol van muziek en zanggroep is.</p>
<p>Wat is er nodig om dit van de grond te krijgen?</p>	<p>Bereidheid bij voorbereidingsgroepen, -teams etc. om 'from scratch' na te denken over vorm en opbouw van de diensten.</p> <p>Een planning/werkwijze waarbij de keuzes voor het (muzikaal) vormgeven van de diensten eerder gemaakt worden dan we nu gewend zijn.</p> <p>Een liturgisch goed doordacht 'ideeënboek' van mogelijke vormen en inhouden die geen dwingend kader is, maar het ook mogelijk maakt dat een dienst de vorm krijgt van bijvoorbeeld een inleiding, gevolgd door een lunchgesprek aan tafels. Met ook veel ideeën voor de muzikale invulling.</p> <p>De manier waarop dit vorm krijgt verdient veel aandacht. Liefst digitaal met veel beeldmateriaal. Het liefst volgens een groeimodel met regelmatige evaluatiemomenten en bijstelling (open source?).</p> <p>Een (wisselende) groep die het proces van liturgie maken op een positieve, constructieve en coachende manier begeleidt. Onderzoeken van randvoorwaarden voor het oprichten en in stand houden van een spelersgroep. Daarbij kijken naar een verbinding met de voorstellen voor Ontmoeting (o.a. muziek maken buiten de diensten om).</p>

Wat is er nodig om het in stand te houden?	<ul style="list-style-type: none"> • Begeleiding, ondersteuning en scholing. • Periodieke, zo breed mogelijke evaluatie. • Onderhoud van de creatieve energie door geregelde inspiratiebijeenkomsten etc. <p>Waken voor 'creatieve dwang': werken volgens de huidige opzet van de diensten of juist klassieke liturgische tradities moet mogelijk blijven, juist ook uit het oogpunt van variatie.</p>
Wensdoel C4	De kerkdienst eindigt om 11:30 uur.
Overweging	<p>De wens dat de diensten niet te lang duren leeft breed. Ons advies is om als richtlijn aan te houden dat een dienst niet langer duurt dan 70 à 75 minuten.</p> <p>Een aantal aandachtspunten.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Belangrijk is om op tijd beginnen. 2. Timing en invullen van oefenen van de liederen goed bekijken. Bijvoorbeeld slechts één lied oefenen. Mogelijk het oefenen beginnen om 10:25. De WMD moet hier nader naar kijken. 3. In de MAG moet goed gelet worden op de lengte van de dienst. Dit kan consequenties hebben voor liedkeuze en muziekkeuze. Coördinatoren spelen hierin ook een rol. Denk hierbij aan een coördinatoren dag waar dit expliciet aan de orde komt. <p>Overigens vinden we wel dat creativiteit en vernieuwing van liturgie niet ondergeschikt mag worden gemaakt aan het kort houden van de dienst. Beleving van de lengte heeft te maken met wat er in de dienst gebeurt, en soms minder met de feitelijke lengte van de dienst.</p>
Wensdoel C5	In 2030 zijn er 4 à 5 voorbereidingsgroepen per jaar.
Wat zijn achterliggende gedachten, voor zover te achterhalen?	De in dit wensdoel genoemde voorbereidingsgroepen zijn de groepen die langer met een thema bezig zijn (meestal drie maanden). Door minder zulke lange termijn voorbereidingsgroepen in te plannen zou meer energie en menskracht voor de wensdoelen uit de andere lijnen gecreëerd kunnen worden.
Overweging	<p>We zetten vraagtekens bij dit wensdoel.</p> <p>Dat de diensten door gemeenteleden worden voorbereid blijft belangrijke basis voor ons gemeentezijn.</p> <p>Als we meer variatie en meer creativiteit in de diensten willen en een fundamentele inzet van muziek, dan vergt dat extra inspanning voor de feitelijke voorbereiding van de dienst.</p> <p>Mensen die zich nu vooral inzetten voor voorbereiding van diensten gaan niet zomaar heel andere dingen doen, als ze minder bij de voorbereiding betrokken worden. Dus minder energie voor voorbereiding levert niet zomaar meer energie voor andere zaken op.</p>
Wensdoel C6	Individuele jongeren zijn betrokken bij de voorbereiding van kerkdiensten.
Overweging	Jongeren waren niet vertegenwoordigd in de werkgroep. De werkgroep heeft hier over nagedacht, maar heeft geen duidelijke lijn kunnen ontwikkelen. Enkele overwegingen zijn: niet over jongeren maar met jongeren; thema's door hen laten inbrengen. Ook jongeren vragen voor voorbereidingsgroepen, als deelnemer maar ook als coördinator. Zoeken naar mogelijkheden voor aanknopingspunten. Gesprek met jongeren wat zij zelf willen.

	Het is duidelijk dat hier nog verder over nagedacht zal moeten worden, maar we hebben geen suggesties waar en door wie dit zal moeten gebeuren.
Wensdoel C7	Wij ontwikkelen nieuwe kerkmuziek en verspreiden die naar buiten. In die verspreiding werken we samen met andere partijen die nieuwe muziek ontwikkelen.
Overweging	De werkgroep kan zich hier niet zoveel bij voorstellen. Het zou een geheel nieuwe ontwikkeling betekenen. Als we dit zouden willen moeten we ons afvragen op welke manier dit van belang kan zijn voor de gemeente. Misschien zou er van zo'n samenwerkingsproject een stimulerende werking kunnen uitgaan. Vervolg: onderzoeken van wenselijkheid en haalbaarheid. Doelstellingen formuleren en toetsen aan de wensen in de gemeente.
Wensdoel C8	De viering op zondag is een echte maaltijd aan een tafel.
Wat zijn achterliggende gedachten, voor zover te achterhalen?	Er blijkt behoefte aan andere vormen voor de viering dan de standaard die voor corona bestond. Ons onbekend is hoe groot het draagvlak hiervoor is.
Hoe zou de gewenste situatie eruit kunnen zien?	In september 2020 werden de volgende wensdoelen geformuleerd door deelnemers aan de 'droombijeenkomst.' <ul style="list-style-type: none">• Bij de viering een grote tafel waar iedereen samen aan kan vieren.• In 2030 delen we zondags niet 1 stukje brood, 1 slok uit de beker maar een maaltijd. Want tijdens de maaltijd ontstaan de beste gesprekken.
Wat zijn mogelijke nadelen en belemmeringen en hoe zouden die ondervangen kunnen worden?	Dit wensdoel kan strijdig zijn met wensdoel C4. De opmerking dat bij een maaltijd de beste gesprekken ontstaan roept de vraag op naar betekenis en inhoud van de viering.
Wat is er nodig?	Er is nader onderzoek nodig naar de wensen in de gemeente voor de viering. Ook lijkt het gewenst om toch nog weer eens te onderzoeken wat de viering in de christelijke traditie inhoudt (overigens is er in januari 2005 een serie diensten geweest met als thema "Vieren", waarvan Martyn Mulder de coördinator was). Gesprek over de viering in de gemeente breed voeren. Wat bedoelen we met de viering? Kijken naar hoe de viering zich ontwikkeld heeft. Om de gedachten te bepalen voor de discussie over de viering geven we hier enkele overwegingen. De viering blijft een vast onderdeel van de liturgie, maar we zoeken wel naar meer vrijheid en meer variatie van de invulling, onder andere een meer symbolische, en met goede theologische onderbouwing. Een maaltijd als viering op hoogtijdagen of bij speciale gelegenheden is prima, maar niet als nieuwe standaard.
Wensdoel C9	De vaste kerkbanken zijn uit de kerkzaal, waardoor een dynamische en ontspannen sfeer ontstaat. Elke zondag of activiteit is er ruimte om de zaal anders in te delen.

Wat zijn achterliggende gedachten, voor zover te achterhalen?	Er is behoefte aan een andere sfeer in de diensten. Van een meer formele 'luister'-opstelling waarin het publiek gericht is op wat er op het podium gebeurt, naar een 'beleef'-opstelling waar de mensen op de banken geen publiek meer zijn, maar medevormgevers aan het gebeuren. Een minder formele inrichting van de kerkzaal zal ook meer informeel gedrag oproepen.
Overwegingen vooraf	<p>1. De inrichting van de kerkzaal staat ten dienste van de liturgie en is geen doel op zich.</p> <p>2. Liturgische vernieuwing staat voorop, dus eerst ontdekken wat we met liturgie kunnen en willen voor we de inrichting van de kerkzaal eventueel daarop aanpassen.</p>
Hoe zou de gewenste situatie eruit kunnen zien?	<p>De opstelling van banken in rijen achter elkaar is vervangen door een opstelling waarbij de kerkgangers elkaar kunnen aankijken. De sfeer is die van een grote huiskamer met lage en hoge stoelen en banken, met lage en hogere tafeltjes daartussenin. Er is aan het begin van de bijeenkomst iets te drinken te krijgen dat mensen meenemen naar hun zitplaats.</p> <p>De diensten zijn meer interactief. Er wordt meer onderling gedeeld en samen beleefd.</p>
Wat zijn mogelijke nadelen en belemmeringen en hoe zouden die ondervangen kunnen worden?	<p>In de huidige situatie (voor corona) zien we dat velen een vaste plaats kiezen in de kerkbanken. Toch zitten we daar wel allemaal in één grote samenstelling en ervaren we de gemeente als een eenheid. Als er een opstelling zoals hierboven voorgesteld zullen toch weer vastere patronen gaan ontstaan en vastere samenstellingen aan de tafels, zoals ook bij het koffiedrinken plaats vindt. Dan is de eenheid van de gemeente verbroken en ontstaan er "bubbels". Elke week aanpassen van de inrichting leidt tot een onrustige situatie in de diensten. Verplicht een mogelijke vaste samenstelling van tafeltjes doorbreken is ongewenst.</p> <p>Een kerkdienst beleven als iets dat "meer dan het gewone" is, dat "uitstijgt boven het dagelijkse" komt minder tot zijn recht komt in een meer café-achtige opstelling in de kerkzaal met iets te drinken erbij.</p> <p>Het weghalen en herplaatsen van de banken is veel werk, dus is regelmatig aanpassen van de kerkzaal niet haalbaar. We willen echter niet uitsluiten dat er met een serie diensten wordt geëxperimenteerd, waarbij de kerkbanken zijn weggehaald en er een andere opstelling is.</p> <p>De banken zijn een onderdeel van de "monumentenstatus" die de kerkzaal inmiddels heeft, en waarmee ook geld is binnengehaald voor de renovatie van de kerkzaal.</p> <p>We moeten ook bedenken dat niet alle uitleggers zich thuis zullen voelen in de "café-opstelling". In plaats van ons arsenaal aan uitleggers nog verder te beperken zouden we dat juist graag willen uitbreiden. Ook dat is een manier om ons uit onze "comfortzone" te halen.</p> <p>Een meerderheid van de werkgroep ziet om bovenstaande redenen te veel niet te ondervangen bezwaren in het standaard weghalen van de banken.</p>
Wat moet er nodig?	Dit is een punt waar onderzoek naar het draagvlak noodzakelijk is.

De te maken keuzes m.b.t. creativiteit in kerkdienst en muziek

Gekozen moet worden welke van de geschetste acties we willen ondernemen om meer creativiteit in kerkdiensten en muziek te bereiken.

In welke van de volgende acties willen we energie steken?

- vernieuwen van liturgie en muziek door
 - vaker buiten de gebaande paden te treden
 - een ideeënboek van vormen en inhoud voor liturgie en muziek te ontwikkelen
 - scholing, ondersteuning en coaching te organiseren
- onderzoek doen hoe individuele jongeren vaker te betrekken bij de voorbereiding van kerkdiensten
- onderzoek doen naar de wenselijkheid en haalbaarheid van het ontwikkelen nieuwe kerkmuziek
- onderzoek doen naar de wensen in de gemeente voor de viering
- onderzoek doen naar het draagvlak voor een andere inrichting van de kerkzaal

8. Lijn D: BEZIELD ENGAGEMENT

Maatschappelijke betrokkenheid is al decennia een van de pijlers onder de KGK. Zowel binnen de kaders van de diaconie als daarbuiten vinden veel activiteiten plaats die daar uitdrukking aan geven. Dat wordt gewaardeerd, door gemeenteleden en daarbuiten. Er is een duidelijke wens dit uit te bouwen en daarbij ook nieuwe vormen en doelgroepen te verkennen.

Daarvoor zijn negen wensdoelen geformuleerd.

	Wensdoel
D1	Eind 2023 hebben we minimaal 10 scholen uitgenodigd voor kennismaking met kerk en geloof.
D2	In 2025 hebben we met twee maatschappelijke organisaties in de buurt/de binnenstad een samenwerkingsrelatie.
D3	Er zijn regelmatig activiteiten en vieringen samen met mensen van andere religieuze groeperingen (andere kerken en andere religies).
D4	We hebben en krachtig diaconaal binnenstad overleg waarin diaconieën afstemmen met elkaar en met welzijnsorganisaties over hulpvragen in de binnenstad.
D5	In 2023 hebben we een (eet)café voor koffie en ontmoeting in de kerk aan de grachtkant. Door een uitbater. De kerk is daarbij open voor anderen, er worden themabijeenkomsten georganiseerd.
D6	In 2025 is de kgk-tuin een duurzame stadstuin gerund als sociale onderneming met lekkere koffie en massagestoelen voor zzp'ers.
D7	In 2030 is er 1000 keer een talent uitgewisseld via een talentenbank waar mensen die het niet breed hebben gebruik van kunnen maken (een alternatieve collecte).
D8	We hebben een netwerk van 40 buurtbewoners die regelmatig naar onze maandelijkse maaltijden komen.
D9	We organiseren elk kwartaal een Hart op de Tong voor diverse doel- en leeftijdsgroepen.

De werkgroep, bestaande uit Tineke Buitenhuis, Anna Verbeek en Annemarie van Wijngaarden, heeft de wensdoelen gegroepeerd in drie samenhangende clusters:

1. Samenwerking met anderen op spiritueel/cultureel vlak (D1, D3 en D9)
2. Samenwerking op sociaal terrein (D2, D4 en D8)
3. Nieuwe bestemmingen voor kerk of tuin, voor externe doelgroepen (D5 en D6)

Wensdoel D7 is meegenomen door de werkgroep van lijn A (Ontmoeting).

De werkgroep heeft zich voor haar taak ook beraden op de vraag 'Wat zeggen deze wensdoelen over het verlangen van de Keizersgrachtkerk, over ons denken over onze identiteit als kerk?' Daarover formuleren zij als 'kortste antwoord': Gods liefde gestalte willen geven.

Vanuit dit perspectief heeft de werkgroep de verschillende wensdoelen steeds bekeken vanuit de vragen wat de behoefte van de buurt of doelgroep is en wat de Keizersgrachtkerk beoogt en kan

bieden. Elk contact met een externe organisatie of partner begint dus eigenlijk met de vraag: Wat kunnen wij voor elkaar betekenen? In het verslag van de werkgroep wordt dit uitgebreider beschreven.

De haalbaarheid van de wensdoelen D1 t/m D9

De werkgroep had de taak om te onderzoeken of en zo ja, op welke manier de wensdoelen te realiseren zouden zijn. Zij werden daarbij geleid door de volgende vragen:

- Wat zijn achterliggende gedachten, voor zover te achterhalen?
- Hoe zou de gewenste situatie eruit kunnen zien?
- Wat zijn mogelijke nadelen en belemmeringen en hoe zouden die ondervangen kunnen worden?
- Wat is er nodig om dit van de grond te krijgen?
- Wat is er nodig om het in stand te houden?

De werkgroep heeft bovenstaande vragen voor het geheel van 'Beziel engagement' beantwoord. Daarna wordt ingegaan op de wensdoelen afzonderlijk.

Wensdoelen D1 t/m D9	Beziel engagement
Wat zijn achterliggende gedachten, voor zover te achterhalen?	<p>Het is niet gelukt die voor alle wensdoelen te achterhalen (de indieners waren onbekend)</p> <p>Van sommige waren de indieners bekend, of wilden mensen uit de Kgk meedenken; in die situaties zijn de volgende achterliggende gedachten leidend:</p> <ul style="list-style-type: none"> - delen van wat voor ons waardevol is en positief beeld creëren (kinderen laten kennis maken met de kerk) - engagement verbinden aan de buurt – kerk zichtbaar in en betrokken op de context; 'de liefde van God gestalte geven in de stad'. - engagement met huurders = oprechte belangstelling voor hun doelen en maatschappelijke opgaven/bijdragen
Hoe zou de gewenste situatie eruit kunnen zien?	<p>De Keizersgrachtkerk wordt herkend en gewaardeerd als plek van geloof en gemeenschap en als buurtgenoot gezien door bewoners en hulpverleners in de Weteringbuurt. De kerk staat niet meer met de rug naar de stad, maar kent de buurt en heeft er enkele relevante contactpersonen.</p>
Wat zijn mogelijke nadelen en belemmeringen en hoe zouden die ondervangen kunnen worden?	<p>Alle voorstellen tot een vorm van realisatie van deze wensdoelen vragen betrokkenheid van de gemeenschap van de Keizersgrachtkerk (en dus van de wijkraad), en menskracht uit de Kgk.</p> <p><i>NB: Eigenlijk denken we niet dat dit echt een nadeel is . Het kan ook een vreugde zijn, samenbinden en energie geven....</i></p>

<p>Wat is er nodig om dit van de grond te krijgen?</p>	<p>Nodig is dat de KGK- gemeenschap ervoor kiest om zich te laten kennen als relevante buurtgenoot en helper, en vanuit wederkerigheid samen te werken. Paragraaf 3 over 'identiteit' is wezenlijk in dit opzicht.</p> <p>Nodig is ook dat de wijkraad periodiek dit thema op de agenda zet en de mensen die er mee bezig zijn, bemoedigen. En een werkgroepje samenstelt: beheercommissie, diaconie, kosten e.a.</p> <p>Betrokkenheid en menskracht; creativiteit en onderzoekszin; energie en hoop – geloof misschien?</p>
<p>Wat is er nodig om het in stand te houden?</p>	<p>Regelmatige aandacht in/door de wijkraad; en menskracht; lange adem, actief relatiebeheer.</p> <p>Daarnaast voor doel D2 en D4: het zal echt helpen als de PKA binnenstadskerken/-diaconie samen zorgden dat er ondersteuning komt van een diaconaal opbouwwerker (zoals in andere delen van de stad) – dat zal bijdragen aan echte verduurzaming.</p> <p>En voor een eventuele doorstart van Hart op de Tong: naast eigenaarschap van een groep vrijwilligers en betrokkenheid van de hele KGK- gemeenschap: een creatieve pionier, die met pionierssubsidie van de PKA een mooie activiteit gaat draaien.</p>

De werkgroep heeft de wensdoelen gegroepeerd in drie samenhangende clusters:

1. Samenwerking met anderen op spiritueel/cultureel vlak (D1, D3 en D9)
2. Samenwerking op sociaal terrein (D2, D4 en D8)
3. Nieuwe bestemmingen voor kerk of tuin, voor externe doelgrepen (D5 en D6)

Wensdoel D7 is meegenomen door de werkgroep van lijn A (Ontmoeting).

Deze ordening is in het onderstaande overzicht aangehouden.

<p style="text-align: center;">SAMENWERKING MET ANDEREN OP SPIRITUEEL/CULTUREEL VLAK</p>	
<p>Wensdoel D1</p>	<p>Eind 2023 hebben we minimaal 10 scholen uitgenodigd voor kennismaking met kerk en geloof</p>
<p>Wat zijn achterliggende gedachten, voor zover te achterhalen?</p>	<p>Delen van wat voor ons waardevol is en positief beeld creëren (kinderen laten kennis maken met de kerk)</p> <p>Bij de presentie van de kerk in de stad kunnen we ook denken aan de jongste generatie. Op welke manier komen basisschoolkinderen in aanraking met geloof en kerk-zijn, en wat zou de Keizersgrachtkerk daarin kunnen betekenen? We zouden hun in ieder geval een ervaring kunnen meegeven van wat geloven en kerk-zijn voor mensen betekent, ten dienste van hun eigen levensbeschouwelijke ontwikkeling.</p> <p>Kennismaking met levende religie kan voor basisscholen een waardevolle invulling zijn van de verplichte aandachtsgebieden geestelijke stromingen en</p>

	burgerschapsvorming, en – voor christelijke scholen – van hun identiteit. Door een programma aan te bieden, ontzorgen we de scholen wat dat betreft.
Hoe zou de gewenste situatie eruit kunnen zien?	Een programma ontwikkelen waarmee we leerlingen van basisscholen in de omgeving van de Keizersgrachtkerk kunnen ontvangen om hen te laten kennismaken met geloven en kerk-zijn. Kenmerken van zo'n programma: belevingsgericht, ontdekkend, spannend, interactief.
Wat zijn mogelijke nadelen en belemmeringen en hoe zouden die ondervangen kunnen worden?	Zorgvuldige belangenafweging als schoolbezoeken 'concurreren' met betaalde verhuur van het kerkgebouw.
Wat is er nodig om dit van de grond te krijgen?	<p>Wij denken dat het haalbaar is om dit wensdoel aan te pakken, al moet je niet te hoge verwachtingen hebben van het resultaat. We stellen dan de volgende aanpak voor:</p> <p>Beleidsmatig commitment, menskracht, expertise.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1 Behoeftetepeiling bij basisscholen in de omgeving 2 Als er interesse is, een programma samenstellen 3 Een pilot uitvoeren op één school 4 Het programma bijstellen. 5 Alle geïnteresseerde scholen benaderen met het programma-aanbod. <ul style="list-style-type: none"> • Er wordt gestart met het leggen van contact met drie christelijke basisscholen. • Gemeenteleden van de Keizersgrachtkerk die in het basisonderwijs werkzaam zijn (geweest) worden uitgenodigd om aan het (denk)proces deel te nemen.
Wat is er nodig om het in stand te houden?	Als deze aanpak werkt kunnen we ook andere scholen benaderen; daarbij is zeker afstemming en mogelijk ook samenwerking wenselijk met andere PKA-kerken.
Wensdoel D3	Er zijn regelmatig activiteiten en vieringen samen met mensen van andere religieuze groeperingen (andere kerken en andere religies).
Wat zijn achterliggende gedachten, voor zover te achterhalen?	Het zou mooi zijn als we het contact met een migrantenkerk kunnen vorm geven als samen de bijbel lezen met volle aandacht voor de culturele verschillen in lezen en begrijpen van de tekst.
Hoe zou de gewenste situatie	Een groepje bestaande uit KGK'ers en mensen uit de migrantenkerk waarmee een relatie in opbouw is, die elkaar enkele keren ontmoeten rond een bijbeltekst: 'intercultureel bijbelles'. Of je kiest een thema (bijvoorbeeld

eruit kunnen zien?	<p>werken van barmhartigheid) en een KGK - groepje gaat daarover in gesprek met één of meer partners.</p> <p>En dat kan uitmonden in het gezamenlijk voorbereiden van een kerkdienst.</p> <p>Mogelijke partners met wie samenwerking/ uitwisseling interessant zou kunnen zijn:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Samuel Lee, theoloog des vaderlands geweest, zeer open minded. Via hem is wellicht in contact te komen met gesprekspartners uit zijn gemeente. • Perki: Indonesische protestanten, officieel aangesloten bij de PKN. Er is een gemeente in Zuid Oost in de Nieuwe stad. • EBG: Surinaamse christenen, uit hernhuttertraditie, komen samen in de Koningskerk in de Watergraafsmeer.
Wat zijn mogelijke nadelen en belemmeringen en hoe zouden die ondervangen kunnen worden?	Bij de EBG is er wel grote kans dat je midden in de Johannes de Heer spiritualiteit terecht komt. Dan moet je van tevoren bedenken of je dat wilt.
Wat is er nodig om dit van de grond te krijgen?	Omdat de culturen zo verschillen, zal er ook tijd (drie ontmoetingen lijkt een absoluut minimum) nodig zijn voor kennismaking en verheldering van culturele of geloofstradities. Eerste vraag is dus of een groepje zich aan zo'n proces zou willen committeren. Dan kun je contact zoeken met een voorganger en verkennen wat de mogelijkheden zijn.
Wat is er nodig om het in stand te houden?	Succeservaringen.
Wensdoel D9	We organiseren elk kwartaal een Hart op de Tong voor diverse doel- en leeftijdsgroepen.
Wat zijn achterliggende gedachten, voor zover te achterhalen?	De werkgroep heeft achterhaald dat Hart op de Tong in z'n oorspronkelijke vorm (popmuziek) is beëindigd omdat jongeren geen energie meer stopten in de organisatie en omdat er telkens een financieel tekort (circa € 2000,-) was.
Hoe zou de gewenste situatie eruit kunnen zien?	'Hart op de tong' biedt inspirerende muziekkavonden waarin de songteksten van een populaire artiest of band centraal staan. Wie is de persoon achter de artiest en waar haalt deze de inspiratie vandaan? Dat concept levert een aantrekkelijke mix van muziekbeleving en zingeving op!
Wat zijn mogelijke nadelen en	Het is een erg breed geformuleerd wensdoel, dat vanwege de diverse doel- en leeftijdsgroepen moeilijk te operationaliseren is. Het is ook afhankelijk van enthousiasme van culturele betrokkenen en/ of jongeren. Het specifieke van

belemmeringen en hoe zouden die ondervangen kunnen worden?	HodT was, dat de predikant of een andere kerkelijk betrokkene een mooi gesprek voerde met een popmusicus (die een gratis podium kreeg, vaak eigen fans aantrok). Het is echt zoeken met welk muziekaanbod deze opzet voor welke doelgroep opnieuw een <i>niche</i> kan zijn, omdat een eventuele doelgroep mogelijk ook elders in het rijke Amsterdamse aanbod aan zijn trekken zou kunnen komen.
Wat is er nodig om dit van de grond te krijgen?	<p>Als de Keizersgrachtkerk dit wensdoel serieus wil nemen is het belangrijk <u>nader vooronderzoek</u> te doen; het lijkt goed uit het midden van de KGK een bevlogen en creatieve culturele aanjager te zoeken, die onderzoekt welk mogelijk aanbod zou kunnen worden ontwikkeld en waar de KGK een niche in de Amsterdamse markt zou kunnen zijn.</p> <p>De uitvoering vraagt een behoorlijke mate van professionaliteit, dus geld. Het zou een mooi (pioniers)project kunnen zijn, waarvoor misschien wel subsidie bij de PKA te vinden is – voor een pionier die dit als project op de rand van kerk/kunst/ samenleving kan vormgeven.</p> <p>Hoe dan ook is er een team van betrokken vrijwilligers nodig. En ook stelt het eisen aan de audio-apparatuur ... én het vraagt geschoolde ondersteuning (stage voor MBO'ers?) die technisch en creatief met de apparatuur kunnen lezen en schrijven.</p>
	SAMENWERKING OP SOCIAAL TERREIN
Wensdoel D2	In 2025 hebben we met twee maatschappelijke organisaties in de buurt/de binnenstad een samenwerkingsrelatie.
Advies van de werkgroep	<p>De diaconie werkt aan een goede relatie met Buurtteam Amsterdam Centrum en is rustig bezig een bescheiden netwerk in de buurt op te bouwen, n.a.v. het contact met wijkcentrum d'Oude Stadt - bv met de club seniorenactiviteiten De Tweede Uitleg. Het is te verwachten dat deze aanpak doorgaat.</p> <p>Het zou helpen als de wijkraad het belang van het vormen van relatienetwerk in de buurt/binnenstad onderkent en dat ook de nieuwe predikant hierin wordt betrokken. Een handige concretisering daarvan keken we af bij andere gemeenten, waar de kerkenraad enkele keren per jaar het ontwikkelen/onderhouden van het netwerk in de buurt op de agenda zet.</p>
Wensdoel D4	We hebben en krachtig diaconaal binnenstad overleg waarin diaconieën afstemmen met elkaar en met welzijnsorganisaties over hulpvragen in de binnenstad.
Advies van de werkgroep	<p>Wij constateren als werkgroep dat de KGK-diaconie behoorlijk op dreef is hiermee.</p> <p>De kracht en mogelijke impact wordt groter als de Keizersgrachtkerk als gemeente deze samenwerking draagt en zich in nauwe samenwerking met de diaconie van de KGK sterk maakt voor het aantrekken van een diaconaal opbouwwerker voor de binnenstad, i.s.m. andere binnenstadskerken en de Protestantse Diaconie.</p>

Wensdoel D8	We hebben in 2025 een netwerk van 40 buurtbewoners die regelmatig naar onze maandelijkse maaltijden komen.
Wat zijn achterliggende gedachten, voor zover te achterhalen?	Uit de netwerkcontacten met hulpverleners komt o.a. naar voren dat in de binnenstad eenzaamheid een van de dominante vormen van sociale problematiek is. De Keizersgrachtkerk zou hier met een regelmatige buurtmaaltijd, iets hierin kunnen betekenen.
Hoe zou de gewenste situatie eruit kunnen zien?	Een wekelijkse buurtmaaltijd. Het aanvankelijke wensdoel om de gemeentemaaltijd open te stellen voor mensen van buiten vanuit bijvoorbeeld de samenwerking met buurtteams, lijkt ons een minder goede aanpak i.v.m. schroom om bij een bestaande groep binnen te stappen.
Wat zijn mogelijke nadelen en belemmeringen en hoe zouden die ondervangen kunnen worden?	
Wat is er nodig om dit van de grond te krijgen?	<p>Enthousiaste vrijwilligers.</p> <p>Het zou goed zijn als op dit vlak diaconie en het coördinatieteam gemeentemaaltijd samenwerken; de diaconie kan vanuit haar netwerk in de buurt mensen op het spoor komen en uitnodigen bij een buurtmaaltijd. We zouden kunnen doorgroeien naar een wekelijkse buurtmaaltijd.</p> <p>Buurtgenoten worden expliciet en actief uitgenodigd bijvoorbeeld bij bijzondere gelegenheden als de week van de eenzaamheid en bij de vrijheidsmaaltijd. Natuurlijk worden ook gemeenteleden daarvoor uitgenodigd.</p>
Wat is er nodig om het in stand te houden?	
	NIEUWE BESTEMMINGEN VOOR KERK OF TUIN, VOOR EXTERNE DOELGROEPEN
Wensdoel D5 en D6	<p>In 2023 hebben we een (eet)café voor koffie en ontmoeting in de kerk aan de grachtkant. Door een uitbater. De kerk is daarbij open voor anderen, er worden themabijeenkomsten georganiseerd.</p> <p>In 2025 is de kgk-tuin een duurzame stadstuin gerund als sociale onderneming met lekkere koffie en massagestoelen voor zzp'ers.</p>
Overweging	De werkgroep voelde de positieve energie van deze suggesties en heeft een verkenning gedaan hoe kansrijk het zou kunnen zijn om een <i>coffee to go</i> in het portaal aan de gracht te maken, of de tuin in de middag open te stellen als

	<p>buurttuin/stiltetuin, met eenvoudige kwaliteitsconsumpties en daarvoor de ingang aan de gracht te pimpen (groene gang met grote foto's en planten). We werden echt vrolijk bij het idee, maar ontdekten vele obstakels. Ook maakten we een snelle omgevingsanalyse: <i>Concurrentie met vergelijkbare voorzieningen in de omgeving</i>: Spiegelstraat en Kerkstraat hebben veel cafés, broodjes/soepwinkels.</p>
Advies van de werkgroep	<p>Om diverse redenen is het niet haalbaar om de tuin of een deel van de kerkzaal te herbestemmen voor een publieke functie. Belangrijke argumenten:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Slecht te combineren met huidige verhuur; dus de keus zou zijn: óf verhuur zoals nu, óf meer publieke functie (die dan € 60.000 /jaar moet opbrengen, wat niet te verwachten is) • Ruimtes moeilijk geschikt te maken; monumentenstatus van kerk en monumentale binnentuin staat ingrijpende aanpassingen in de weg.
	BIJVANGST
	<p>Bij de verkenning heeft de werkgroep veel mensen gesproken; uit die gesprekken kwamen nog allerlei suggesties naar boven waarmee de Keizersgrachtkerk zich als relevante organisatie zou kunnen laten kennen in de context waarin we kerk zijn. Sommige lijken haalbaar – áls we er met elkaar voor kiezen.</p>
	<ul style="list-style-type: none"> • Met steun van de wijkraad wordt samenwerking met andere organisaties in de buurt verkend en worden netwerkcontacten onderhouden – met een open oog voor eventuele behoeften waarin we als kerk iets kunnen betekenen. • Visie ontwikkelen op hoe wij ons willen laten kennen als verhuurder en als organisatie in de buurt. • Actief als kerk/geloofsgemeenschap onze vaste en onze grote huurders beter leren kennen (van Filomela tot Orkest 18e Eeuw). B.v. 1x per jaar belegt de wijkraad (i.s.m. de koster) een feestelijke/inspirerende borrel voor onze huurders, waar genetwerkt kan worden en nieuwe contacten kunnen ontstaan, maar waar vrnl. de kerk zijn huurders goed leert kennen en andersom. Nodig daarvoor ook nabije burens uit (m.n. Italiaans instituut en Wijkcentrum d'Oude Stadt). • Het portaal smoelel geven: dat mensen nieuwsgierig worden wat er achter zit. Informatief (met posters over bijzondere kerkzaal of filmpjes..) en/of verrassend, mooi : zet een kunstenaar aan het werk. • De stilteplek in de kerk een reguliere rol en meer bekendheid geven, bv. door een dagdeel per week de kerk open te stellen (m.b.v. vrijwilligers) en daarover in wijkkrantjes te publiceren – en een bord op de stoep te zetten... enz. • Organiseer een wandeling langs verschillende plekken in de buurt waaraan diezelfde organisaties ook participeren, en beurtelings gastheer en gast zijn. Zo draag je voor ieder bij aan buurtgevoel en contact. Dus eerst werken aan verbinding met de buurt, aan het ontwikkelen van plezier in het kennismaken. Dat is een traag proces, met diverse kleinere

	<p>acties/activiteiten zoals kennismaken met de buurt. Niet starten met een grote verbouwing (lees: café).</p> <ul style="list-style-type: none"> • Eventueel: meedoen met Monumenten dag / Abraham Kuypergeschiedenis – gebruik de galerijen voor exposities (of eventueel werkplekken??). NB: ook hierbij zijn er praktische bezwaren (beperkte toegankelijkheid; niet onbeperkt toegankelijk tijdens verhuur voor Orkest en symposia).
--	--

De te maken keuzes m.b.t. bezielde engagement

Gekozen moet worden welke van de geschetste acties we willen ondernemen om meer bezielde engagement te bereiken.

In welke van de volgende acties willen we energie steken?

- basisscholen op bezoek
- vieringen met migrantenkerken
- samenwerking met maatschappelijke organisaties in de buurt
- diaconale samenwerking met diverse kerken in de binnenstad
- buurtnetwerk en buurtmaaltijden
- onderzoek doen naar doorstart Hart op de Tong
- de kerk zichtbaarder maken (portaal smoel geven, kerk vaker open, borrel voor huurders)

9. OVERZICHT VAN DE TE MAKEN KEUZES

De vier werkgroepen hebben mogelijkheden geschetst om de wensdoelen te realiseren. Een algehele conclusie kan zeker zijn: we kunnen meer ontmoeting organiseren, we kunnen een meer diverse gemeente worden, we kunnen meer creativiteit genereren en we kunnen ons meer engageren!

Tegelijkertijd wordt bevestigd wat we van tevoren al wisten: we zullen keuzes moeten maken! Wat gaan we wel oppakken en wat laten we (nog) liggen? Waar beginnen we mee? Hoe verdelen we de beschikbare hoeveelheid energie?

Op basis van de adviezen van de werkgroepen zijn de te maken keuzes op een rijtje gezet. Hieronder vind je een overzicht daarvan per lijn naar de toekomst. Bij elke lijn moeten we gaan kiezen waar we onze energie in zouden willen steken en over het geheel van de lijnen moeten we prioriteiten gaan vaststellen. Daarvoor wordt er op 14 oktober a.s. een gemeentebijeenkomst georganiseerd.

De te maken keuzes m.b.t. meer ontmoeting

Gekozen moet worden welke van de geschetste mogelijkheden voor meer ontmoeting wel en welke niet gerealiseerd gaan worden. Niet alleen een keus voor al dan niet meer activiteiten, talentenboekje of glazen wand in de kerkzaal, maar ook de aparte gesuggereerde activiteiten.

Dat levert de volgende lijst op. Daaruit moet gekozen worden wat we wel of niet willen realiseren.

Welke van de volgende mogelijkheden willen we realiseren?

- KAARSJE BRANDEN (aandacht voor moderne rituelen)
- SAMEN ETEN, al dan niet met een vooraf bedacht thema (maaltijd houden in combinatie met een goed gesprek)
- MEDITATIE EN MEER (stilstaan, bidden, ervaren van verbinding; delen van ervaringen en gedachten)
- DROOMGROEP (dromen delen en daarvan leren)
- WANDELEN (ontmoeten, samen bewegen)
- SAMENSPEL (ruimte voor de creatieve talenten van de mensen van de KGK en daarbuiten)
- FILM IN DE KERK (cultureel ontmoeten, gezelligheid)
- WORKSHOP KLANKSCHALEN (klankschaalmeditatie)
- ACTIVITEITEN ROND RITUELEN IN DE KERK (feestdagen in de kerk actualiseren en gezicht geven)
- OPEN KERK (transparant glazen wand tussen portaal en kerkzaal)
- TALENTENBOEKJE (waarin gemeenteleden met hun talenten beschreven worden).

De te maken keuzes m.b.t. een diverse gemeente

Gekozen moet worden welke van de geschetste acties we willen ondernemen om een meer diverse gemeente te bereiken.

Welke van de volgende speerpunten willen we energie in steken?

- het scheppen van een sfeer waarin mensen van alle beoogde groepen zich welkom en gezien weten o.a.:
 - taalgebruik en rituelen
 - meer mensen betrekken bij muziek/zang

- een uitnodigende website
- het (met hen) organiseren van activiteiten die aansluiten bij hun behoeften
 - onderzoek naar behoeften
 - activiteiten voor jonge ouders
 - activiteiten voor jongeren
- een actief uitnodigingsbeleid
 - jongeren benaderen, direct en via jongerenorganisaties.
- verstevigen van de financiële basis van de gemeente
 - makkelijker maken dat alle gemeenteleden bijdragen
 - simuleren van meer verhuur
- aandacht voor het verlagen van de drempel om diensten of andere bijeenkomsten in de KGK bij te wonen
 - uitnodigende website
 - speciale evenementen
 - meer delen op sociale media/internet

De te maken keuzes m.b.t. creativiteit in kerkdienst en muziek

Gekozen moet worden welke van de geschetste acties we willen ondernemen om meer creativiteit in kerkdiensten en muziek te bereiken.

In welke van de volgende acties willen we energie steken?

- vernieuwen van liturgie en muziek door
 - vaker buiten de gebaande paden te treden
 - een ideeënboek van vormen en inhoud voor liturgie en muziek te ontwikkelen
 - scholing, ondersteuning en coaching te organiseren
- onderzoek doen hoe individuele jongeren vaker te betrekken bij de voorbereiding van kerkdiensten
- onderzoek doen naar de wenselijkheid en haalbaarheid van het ontwikkelen nieuwe kerkmuziek
- onderzoek doen naar de wensen in de gemeente voor de viering
- onderzoek doen naar het draagvlak voor een andere inrichting van de kerkzaal.

De te maken keuzes m.b.t. bezield engagement

Gekozen moet worden welke van de geschetste acties we willen ondernemen om meer bezield engagement te bereiken.

In welke van de volgende acties willen we energie steken?

- basisscholen op bezoek
- vieringen met migrantenkerken
- samenwerking met maatschappelijke organisaties in de buurt
- diaconale samenwerking met diverse kerken in de binnenstad
- buurtnetwerk en buurtmaaltijden
- onderzoek doen naar doorstart Hart op de Tong
- de kerk zichtbaarder maken (portaal smoel geven, kerk vaker open, borrel voor huurders).

BIJLAGEN: COMPLETE VERSLAGEN VAN DE WERKGROEPEN

De werkgroepen hebben zelf gekozen hoe ze hun verslagen opgezet hebben. Vandaar dat de vorm van verslagleging nogal uiteenloopt. Er is hen op een bepaald moment wel een format voor het uitwerken van een wensdoel aangereikt, wat ook gebruikt is.

Hieronder staan de hyperlinks naar de afzonderlijke documenten die apart op de website van de KGK staan.

- [Verslag van de werkgroep Ontmoeting \(pdf\)](#)
- [Verslag van de werkgroep Diversiteit \(pdf\)](#)
- [Verslag van de werkgroep Creativiteit \(pdf\)](#)
- [Verslag van de werkgroep Betrokkenheid \(pdf\)](#)